

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL	SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA														MEDE01.03.18.P03.F03				
	FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO PLAN INDICATIVO CUADRO 3F														VERSIÓN		2		
															FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012		

DEPENDENCIA:	DIRECCION DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO
--------------	--

Línea	Componente	Programa	Código indicador	Indicador	Unidad de medida	Formula	Variables	Unidad de medida	Línea de base	Meta					Inversión (\$)					Fuente de información	Responsable
									2011	2012	2013	2014	2015		2012	2013	2014	2015	Total		
35 CalID: Proyección Global Para Todos	352 Cali Conectada con el Mundo	3522 Cali Vive Digital	3,502E+10	Ciudadanos capacitados en el uso y apropiación de TIC	Número	V1	V1= Servidores públicos capacitados	Número	160	500	600	1000	1500		642.000.000	585.602.000	800.000.000	1.000.000.000	3.027.602.000	DDA	DDA
36 CalID: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	3,601E+10	os identificados y perfilados por proc	%	(V1/V2)*100	V1: Numero de casos perfilados	%	0	0	100	0			0	100.000.000			100.000.000	DDA	DDA
							V2: Numero total de cargos														
36 CalID: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	3,601E+10	Manual de Funciones de acuerdo al Modelo de Operación por Procesos implementado	Número	V1	V1= Manual Implemetado	Número	0	0	100	0	0		0	117.418.000			117.418.000	DDA	DDA
36 CalID: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	3,601E+10	tivas de gestión del talento humano	%	(V1/V2)*100	V1: Numero de politicas	%	20	40	60	80	100		631.258.000	160.000.000	200.000.000	200.000.000	1.191.258.000	DDA	DDA
							V2: Numero total de politicas														
36 CalID: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	3,601E+10	Política de dirección y liderazgo diseñada e implementada	Número	V1	V1= Políticas diseñadas e implementadas	Número	0	10	50	60	100		500.000.000	495.928.000	400.000.000	400.000.000	1.795.928.000	DDA	DDA
36 CalID: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	3,601E+10	Diferencia cálculo pasivo pensional	Millones de pesos	V1	V1= Millones de pesos de diferencia	Millones de pesos	2.319.078	#####	#####	#####	0		100.000.000	303.437.000	300.000.000	300.000.000	1.003.437.000	DDA	DDA
36 CalID: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	3,601E+10	Diagnóstico de las condiciones físicas de los puestos de trabajo en la administración.(luego del diagnostico vienen las obras)	Número	V1	V1= Puestos de Trabajo Diagnosticados	Número	100	100	400	600	900		300.000.000	647.980.000	600.000.000	700.000.000	2.247.980.000	DDA	DDA
36 CalID: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	3,603E+10	Política de Gestión Ética diseñada e implementada	Número	V1	V1= Politicia diseñadas e implementadas	Número	0	1	1	1	1		159.092.000	151.929.000	147.250.000	100.000.000	558.271.000	DDA	DDA
36 CalID: Buen Gobierno para Todos	362 Gestión Fiscal Contable y Financiera	3621 Sostenibilidad Fiscal y Soberanía tributaria con resultados	3,602E+10	Bienes inmuebles del municipio administrados de manera integral (Información cualitativa y cuantitativa del bien)	Número	V1	V1= Bienes Inmuebles Administrados de manera integral	Número	0	1500	3000	6000	8053		539.650.000	539.634.000	932.750.000	991.072.000	3.003.106.000	DDA	DDA