COMPROMISOS ÉTICOS
CALIDAD DE VIDA LABORAL

GRUPO O EQUIPO DE TRABAJO	Calidad de Vida Laboral y Gestión de Calidad
PROCESO	Gestión Etica Capacitación y Estimulos/Subproceso de Calidad de Vida Laboral y Gestión Ëtica.
PÚBLICO O GRUPO DE INTERES	Servidores Públicos/Sindicatos/Comisión de Personal

VALOR	NUEVAS PRÁCTICAS QUE DEBEN IMPLANTARSE DEFINIDAS EN UN COMPROMISO ÉTICO
Participación	*Evaluamos periodicamente las estrategias de comunicación y participación desarrolladas en cada uno de nuestros programas con el fin de valorar su impacto. *Generamos a partir de los resultados de evaluación de las estrategias de comunicación y participación las acciones de mejora necesarias.
Responsabilidad	*Realizamos listas de chequeo para monitorear y hacer seguimiento a nuestro trabajo. *Realizamos inducción a nuestros compañeros sobre los programas que manejamos cada uno con el fin de generar mayor conocimiento en el equipo de trabajo. *Aplicamos la politica de separación en la fuente al interior del área de trabajo.
Compromiso	*Realizamos listas de chequeo para monitorear y hacer seguimiento a nuestro trabajo. *Distribuimos eficientemente nuestro tiempo para lograr el mayor cumplimiento de nuestras responsabilidades.
Servicio	*Aplicamos en todas las ocasiones el formato de satisfacción del usuario.