



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: **202141430200084681**

Fecha: **2021-10-15**

TRD: **4143.020.22.2.1020.008468**

Rad. Padre: **202141430200084681**

CIRCULAR 4143.020.22.2.1020.008468

PARA: SUBSECRETARIOS, PROCESOS DE DESPACHO LÍDERES DE PROCESO DEL NIVEL CENTRAL, RECTORES DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO.

ASUNTO: Lineamientos para el disfrute de vacaciones año 2022 del personal Administrativo Financiado con Recursos del Sistema General de Participaciones de Nivel Central e Instituciones Educativas.

La Secretaría de Educación del Distrito Especial de Santiago de Cali, se permite expedir la presente circular que tiene como finalidad recopilar las diferentes directrices impartidas en lo referente a la concesión, aplazamiento e interrupción de vacaciones para el año 2022 de personal Administrativo Financiado con Recursos del Sistema General de Participaciones de Nivel Central e Instituciones Educativas.

Conforme al Decreto No. 1045 de junio 17 de 1978, el cual define las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales, en sus artículos 12, 13, 14, 15 y 16, regula lo referente a las vacaciones así:

"Artículo 12°. - Del goce de vacaciones. Las vacaciones deben concederse por quien corresponde, oficiosamente o a petición del interesado, dentro del año siguiente a la fecha en que se cause el derecho a disfrutarlas. Ver: Artículo 45 Decreto Nacional 1848 de 1969.

Artículo 13°. - De la acumulación de vacaciones. Solo se podrán acumular vacaciones hasta por dos años, siempre que ello obedezca a aplazamiento por necesidad del servicio. Ver: Artículo 10 Decreto Nacional 3135 de 1968 Artículo 46 Decreto Nacional 1848 de 1969.

Artículo 14°. - Del aplazamiento de las vacaciones. Las autoridades facultadas para conceder vacaciones podrán aplazarlas por necesidades del servicio. El aplazamiento se decretará por resolución motivada. Todo aplazamiento de vacaciones se hará constar en la respectiva hoja de vida del funcionario o trabajador. Ver: Artículo 9 Decreto Nacional 3135 de 1968.

Artículo 15°. - De la interrupción de las vacaciones. El disfrute de las vacaciones se



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: **202141430200084681**

Fecha: **2021-10-15**

TRD: **4143.020.22.2.1020.008468**

Rad. Padre: **202141430200084681**

interrumpirá cuando se configure alguna de las siguientes causales:

- a) Las necesidades del servicio;
- b) La incapacidad ocasionada por enfermedad o accidente de trabajo, siempre que se acredite con certificado médico expedido por la entidad de previsión a la cual esté afiliado el empleado o trabajador, o por el servicio médico de la entidad empleadora en el caso de que no estuviere afiliado a ninguna entidad de previsión;
- c) La incapacidad ocasionada por maternidad, o aborto, siempre que se acrediten en los términos del ordinal anterior;
- d) El otorgamiento de una comisión;
- e) El llamamiento a filas.

Artículo 16°. - Del disfrute de las vacaciones interrumpidas. Cuando ocurra interrupción justificada en el goce de vacaciones ya iniciadas, el beneficiario tiene derecho a reanudarlas por el tiempo que falte para completar su disfrute y desde la fecha que oportunamente señale para tal fin. La interrupción, así como la reanudación de las vacaciones, deberán decretarse mediante resolución motivada expedida por el jefe de la entidad o por el funcionario en quien se haya delegado tal facultad. Ver: Artículo 49 Decreto Nacional 1848 de 1969"

● Referente a la concesión de vacaciones:

Con el fin de responder a la prestación del servicio educativo y a los diferentes procesos al interior de cada una de las Instituciones Educativas Oficiales del Distrito Especial de Santiago de Cali, se requiere que los Subsecretarios de Despacho, Rectores, Procesos de Despacho y líderes de Proceso establezcan el cronograma de vacaciones del personal administrativo de común acuerdo con cada funcionario, con el propósito de garantizar la atención continua de los diferentes procesos. Este cronograma se deberá radicar a través del Aplicativo SAC V2 a más tardar el 18 de diciembre de 2021, indicando los datos completos de cada funcionario; nombre, cédula, fecha de disfrute de vacaciones y periodo al que corresponden las mismas.

Los Subsecretarios de Despacho, Rectores, Procesos de Despacho y líderes de Proceso que omitan la remisión de la programación en la fecha requerida en la presente circular, se le programará y concederá oficiosamente el disfrute de vacaciones del personal administrativo a su cargo, conforme lo regulado en el Artículo 12° del Decreto 1045 de 1978 en armonía con el Artículo 45 Decreto Nacional 1848 de 1969.



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: **202141430200084681**

Fecha: **2021-10-15**

TRD: **4143.020.22.2.1020.008468**

Rad. Padre: **202141430200084681**

● **Referente al aplazamiento del periodo de Vacaciones:**

"El aplazamiento de las vacaciones ocurre cuando el jefe del Organismo o del funcionario en quien se delegue, habiendo otorgado las vacaciones y sin que el servidor público haya iniciado el disfrute, las aplaza por necesidades del servicio"

El aplazamiento debe efectuarse como mínimo con un (1) mes de antelación al inicio del disfrute del periodo vacacional, mediante oficio motivado enviado a la Secretaría de Educación por el Rector, Jefe Inmediato o Subsecretario de Despacho. De igual manera, a esta comunicación, se debe adjuntar el Formato de vacaciones debidamente diligenciado, con las fechas establecidas en que se tomarán las vacaciones aplazadas, solicitud que debe ser radicada únicamente por el aplicativo SAC V2, esto en aras de desarrollar un eficaz proceso administrativo (desde el momento de la solicitud, el pago oportuno de la prima vacacional y el disfrute de las mismas).

• **Referente a la Interrupción del Periodo de Vacaciones:**

"La Interrupción de vacaciones surge cuando ya se ha iniciado el goce de estas y ocurren circunstancias imprevistas al momento del otorgamiento que impiden que el empleado pueda continuar con su disfrute, esta debe ser declarada mediante Resolución motivada indicándose las causales taxativas antes indicadas, por lo que el beneficiario tiene derecho a reanudarlas por el tiempo que falte completar su disfrute y desde la fecha que oportunamente se señale para tal fin"

La interrupción de vacaciones por necesidad del servicio, por incapacidad médica, licencia de maternidad u otras causales que indica el Artículo 15 del Decreto No. 1045 de 1978, surge cuando ya se ha iniciado el goce de las mismas y se impida que el servidor público pueda continuar con su disfrute, por cuanto la fecha en la cual se radique la solicitud de interrupción, debe coincidir con la fecha a partir de la cual se interrumpan las vacaciones, en ningún momento se podrán autorizar interrupciones de vacaciones cuando al momento de la radicación de la solicitud, el disfrute de las vacaciones ya haya sido un hecho cumplido.

La solicitud deberá efectuarse mediante oficio motivado a la Secretaría de Educación por el Jefe Inmediato, a través del aplicativo SAC V2, indicando los motivos y anexando



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 202141430200084681

Fecha: 2021-10-15

TRD: 4143.020.22.2.1020.008468

Rad. Padre: 202141430200084681

los correspondientes soportes, de igual manera debe señalar la fecha en las que se reanudarán los días de vacaciones interrumpidos, que deberán concederse dentro de la vigencia fiscal de la causación del derecho.


En concordancia con la circular 4137.040.22.2.1020.003549 del 22 de julio de 2020, expedida por el Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, se considera oportuno extender lo siguiente:

“...Es importante recordar que vacaciones son y tienen como finalidad el descanso remunerado, para la recuperación de las capacidades mentales y físicas de los servidores del Estado, luego de prestar sus servicios a la entidad durante la anualidad, por lo cual el aplazamiento como la interrupción de estas, debe obedecer a una situación excepcional, imprevista para las partes que acordaron con anterioridad su disfrute, situación que se está convirtiendo en regla general por costumbre.”

Por lo anteriormente expuesto, es necesario reiterar que el aplazamiento o interrupción de las vacaciones por necesidad del servicio obedece a una situación excepcional que no fue posible prever, por cuanto sin excepción alguna no se autorizará aplazamientos o interrupciones de vacaciones por necesidad del servicio cuyo origen se atribuye a la falta del envío de la programación de vacaciones por parte del jefe inmediato.

Finalmente, con el objetivo de garantizar la continua, eficiente y eficaz prestación del servicio al interior de la Secretaría de Educación, es necesario que a partir de la fecha se dé estricto cumplimiento a todo lo establecido en el presente comunicado.


Cordialmente,


JOSÉ DARWIN LENIS MEJÍA
Secretario de Despacho

Proyectó: Rafael Andrés Sánchez Paz – Profesional Universitario 

Elaboró: Lizeth Johana Tuquerres Martínez – Técnico Administrativo 

Revisó: Janeth Valencia Benítez- Subsecretaria de Despacho 

Luz Adriana Ramírez – Profesional Universitario 

Luis Eduardo Torres Torres- Contratista 

Avenida 6N # 13N – 50 Piso 12 -Edificio Boulevard de la Sexta

www.cali.gov.co