



Santiago de Cali, Agosto 22 de 2018

Señores:

CDTI SENA

ATN: Sra. ANA LUCIA VELA VILLAMIL

No	Documento de identidad	Nombre Apellidos	Justificación
1	1006053232	KAROL MELISSA PELÁEZ CRUZ	Retiro voluntario

Por medio de la presente solicitamos a usted que la estudiante relacionada sea por favor retirada de la ficha 1654. Agradecemos su valiosa colaboración y gestión al respecto.

Atte,

**2016 - 2019**

**Trabajemos duro y seamos buenas personas.**

# RENDICION DE CUENTAS PRIMER SEMESTRE 2018 AGOSTO 13 DE 2018

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



## GESTIONES

DIRECTIVA	CALIDAD
ACADÉMICA	COMUNIDAD
ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TALENTO HUMANO
MATRICULA	



Autoevaluación institucional al finalizar el año lectivo 2017 no se alcanzó la meta del 71% de criterios en nivel de mejora. Se avanza en los planes de mejora para superar la meta del 67° establecida para el 2018

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión directiva



DIRECTIVA	ALIANZAS ESTRATEGICAS	84% de estudiantes beneficiados con las alianzas estratégicas 100% de docentes beneficiados con las alianzas estratégicas	Alumnos de la sede central beneficiados: 100%, Laura Vicuña 100%, Los Pinos 70% y Carlos Holguín Sardi 70% para un promedio institucional del 85%
-----------	-----------------------	--	---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## RESULTADOS INDICADORES



Estudiantes beneficiados con el convenio con el SENA: grado 10° y grado 11° 142, 23%

Estudiantes beneficiados con el Programa Colombia Bilingüe: De grado 9° 86 estudiantes 14.47%

Estudiantes con NEE atendidos por el convenio SEM Fundación Pensadores: 16, 2%

Alumnos de la sede central beneficiados 40 %

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión directiva



Docentes beneficiados con la formación en transiciones integrales 2 de la sede Laura Vicuña y 1 de la sede Los Pinos 2.5%

Docentes beneficiados con la capacitación en PILEO (Convenio SEM – biblioteca, gases de occidente, Universidad de Barcelona) 12,40%

Docentes beneficiados con las capacitaciones de SEM-Univalle Mi comunidad es escuela: 1, 3%

45% de los docentes beneficiados con las alianzas y los convenios.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión directiva



Con el total de docentes y alumnos beneficiados con las alianzas estratégicas se avanza en el alcance de las metas del indicador de alianzas estratégicas

.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión de calidad



Auditoria externa

Auditoria externa 1 a la certificación de calidad N° 3  
obtenida en el 2017

Sin hallazgos. Se mantuvo la certificación.

Certificación a la transición a la norma ISO 9001: 2015

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



## Estado de Acciones

Los respectivos planes de acción por autoevaluación 2017 e indicadores de desempeño se han atendido con el debido seguimiento por parte del líder de la gestión y del líder de calidad

# RESULTADOS INDICADORES gestión de calidad



CALIDAD	ENCUESTA	meta encuesta de satisfacción	Logro 88 % usuarios
	DE	76% usuarios satisfechos	satisfechos
	SATISFACCIO		
	N		

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



# RESULTADOS INDICADORES gestión académica

## RESULTADOS ISCE

	<b>2017</b>	<b>2018</b>
BASICA PRIMARIA	4.39	4.64
BASICA SECUNDARIA	4.12	5.35
MEDIA	4.48	4.36

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



# RESULTADOS INDICADORES gestión académica

## RESULTADOS AL SEGUNDO PERIODO

<b>EFICIENCIA</b>	
<b>BASICA PRIMARIA</b>	Los resultados en pruebas internas muy pocas áreas superan el 10% de reprobación establecido por el SIEE
<b>BÁSICA Y MEDIA MEDIA</b>	Se ha superado ampliamente el limite del 10% en la mayoría de las áreas, lo que deriva planes de mejora para cada una

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



# RESULTADOS INDICADORES gestión académica

## RESULTADOS AL SEGUNDO PERIODO

PRUEBAS EXTERNAS	
BASICA PRIMARIA	Se participó en las pruebas -----
MEDIA	Los alumnos del grado 11° participaron en el simulacro aplicado por el operador de la estrategia de fortalecimiento a las competencias implementada por la SEM y los resultados son bajos. Recibieron talleres para el fortalecimiento

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión comunidad



En el segundo periodo los padres de familia registran un promedio de asistencia de un 91%, superando la meta del 86% establecida para el 2018

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión comunidad



Al finalizar el segundo periodo del año lectivo los alumnos han participado en los proyectos de democracia, proyecto lector de fortalecimiento de las competencias en lectura y escritura . Se promovió la campaña de la SEM y la Secretaría de salud para la aplicación de la vacuna VPH con una alta participación de las alumnas de todas las sedes

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión comunidad



Otros proyectos de participación de los estudiantes: Arte y cultura para los habitantes de la comuna 7 participan estudiantes de grados 6, 7, y 9 en primaria los grados 4 y 5 de las tres sedes en las modalidades de música, danza, y técnica vocal.

Otro elemento importante de participación de los estudiantes ha sido el campeonato interciso con la metodología Golombiao, que busca mejorar la convivencia escolar, donde no solo participaron estudiantes de toda la comunidad sino también padres de familia y docentes.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión matricula



## RESULTADOS INDICADORES gestión matricula



### PERMANENCIA

Alumnos que tienen permanencia	Alumnos nuevos	Alumnos retirados	Total- 2018
892	215	17	1107-17=1090

Alumnos que tienen permanencia	Alumnos nuevos	Alumnos retirados	Total- 2017
890	196	15	1086 - 15 = 1071

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



## PERMANENCIA

Transcurrido el segundo periodo del año escolar se garantiza una permanencia o continuidad del 99.8% de la población inicial 1090 estudiantes y una deserción del 0.12% de total de matriculados. Todo apunta al cumplimiento de la mata en este periodo frente al del año 2018.

# RESULTADOS INDICADORES gestión financiera



FINANCI ERA	POAI	91 % de ejecución del POAI	Ejecución POAI aproximadamente en un 99%
----------------	------	----------------------------	--

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS INDICADORES gestión financiera



La ejecución de los recursos se atrasó debido a los requerimientos de la ley de garantías por el proceso electoral por lo que sólo después de la segunda vuelta se dio inicio a la ejecución

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



## EVALUACION DE DESEMPEÑO

Docentes: se establecieron los acuerdos sobre instrumentos, herramientas, contribuciones. Se ha realizado observación de clase a 5 docentes de periodo de prueba y a dos docentes de quienes ya lo superaron.

Administrativos ; Se ingresaron en plataforma los resultados del 2017 y ya se adelanto la evaluación del primer semestre 2018



: El 78 % del personal que labora en la Institución está satisfecho con el clima organizacional.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



El 95 % del personal que labora en la Institución participo en los cursos de capacitación



GESTION DIRECTIVA  
GESTION ACADÉMICA  
GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA  
GESTION COMUNITARIA

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

En la primera entrega de boletines se divulgaron la misión y la visión.

## GESTION ESTRATEGICA

Consecución de las metas establecidas en el plan de mejoramiento

## INTEGRACION DE PLANES, PROYECTOS Y ACCIONES

La integración de planes , proyectos y acciones se logra a través de la participación en PTA, participación de los docentes en el MAS Modelo de acompañamiento situado, transición integral, Colombia Bilingüe, articulación con el SENA, Aula PVD Mintic Convenio con la biblioteca de San Marino, apoyo de la Escuela Militar de Aviación

---

**Trabajemos duro y seamos buenas personas.**

## USO DE INFORMACION DE CARÁCTER EXTERNO

A través del PTA, asesoría para el mejoramiento del ISCE, Entrega del plegable DIA E para las familias Se tuvo la oportunidad de analizar los resultados del ISCE y referenciar los resultados en pruebas externas con los DBA favoreciendo la planeación académica-  
Diagnóstico de fluidez lectora en los alumnos de primaria por parte de las tutoras del PTA que porvee información para los planes de mejoramiento

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GESTIÓN DIRECTIVA



## GOBIERNO ESCOLAR

Proceso democrático para la conformación del gobierno escolar

Consejo directivo y consejo académico

Comité de calidad, comité de convivencia, comité de alimentación escolar, consejo de padres.

## Consejo directivo:

9 reuniones.

Ajustes al SIE, seguimiento a la ejecución de proyectos de inversión y en general de los recursos institucionales. Analisis de proyectos y elaboración del presupuesto institucional 2019

Promociones anticipadas

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

El consejo académico se ocupó de reuniones para:

- Proponer los ajustes al SIE
- Ajustes al Plan de estudios
- Elaborar cronogramas
- Proponer las agendas de desarrollo institucional
- 5 reuniones

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## Áreas

Las áreas realizan 1 reunión al finalizar cada periodo para evaluar el desempeño de los estudiantes y hacer los ajustes a los planes de área y elaborar y hacer ajustes a los proyectos de aula Además se programan reuniones de área en cada semana de desarrollo institucional

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## Comité de convivencia

Se instaló el comité en marzo de 2018

Se elaboró el plan de acción y se ha hecho seguimiento

Se ha activado las rutas de atención requeridas

Se ha entregado la matriz Siuce

Ya se elaboró la encuesta para el diagnóstico de la convivencia

4 reuniones

# Comité de calidad



Durante los meses de abril y mayo se realizó la auditoria interna

En mayo la auditoria externa de seguimiento y transicion

. Informe de gestión y análisis de indicadores

Atención a quejas reclamos y sugerencias

reuniones

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## Personero

En el marco del proyecto de conformación del gobierno escolar los candidatos presentaron sus propuestas ante el alumnado de las diferentes sedes. La Personera ha participado en diferentes eventos de garantía de derechos a los estudiantes y hace parte de los comités de convivencia y del programa de alimentación escolar. También da el visto bueno a los reportes de alimentación escolar

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## GESTION DIRECTIVA-ORGANOS DE REPRESENTACIÓN

### CONSEJO DE PADRES

Se convocó a

Las reuniones para socialización de la campaña del VPH, el 20 de marzo

Capacitación para la atención de alumnos con discapacidad 14 de junio

Implementación del PILEO 26 de junio

A las reuniones del PAE , del comité de convivencia y del consejo directivo

A esta rendición de cuentas

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## COMUNICACION

Mecanismos de comunicación permanente a través del correo electrónico, el informe de gestión institucional, 5 en el transcurso del año, donde se registran los acontecimientos más destacados durante el periodo y se socializan capacitaciones .

Se contó con la permanente colaboración de María Fernanda Vidal en el diseño y organización de la cartelera. También de algunos alumnos

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## TRABAJO EN EQUIPO

Priorización del trabajo colaborativo.

Orientaciones para el trabajo en las áreas.

Durante la semanas de desarrollo institucional de enero y la de semana santa espacios para el trabajo en los equipos de área y de proyectos.

Espacios cada periodo para el trabajo en áreas .

Trabajo del PTA y algunos espacios para la planeación, evaluación y seguimiento del trabajo académico

## RECONOCIMIENTO DE LOGROS

En el manual de convivencia se han establecido estímulos y reconocimientos para las experiencias exitosas. En el informe de gestión institucional se destacaron los logros del personal.

Desde la gestión de talento humano se lideran jornadas de reconocimiento al personal docente, administrativo y de Secretaría.

Se hicieron las selecciones requeridas para postular directivos y docentes a reconocimientos de la SEM

## Sentido de pertenencia

Se evidencia en la elaboración y ejecución de proyectos que dan respuesta a problemáticas y necesidades de la Institución.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GESTION DIRECTIVA-CLIMA ESCOLAR



## AMBIENTE FISICO

- Acciones de mantenimiento de techos en todas las sedes
- Reparaciones locativas en techos y adecuaciones en las diferentes sedes
- Oferta de servicios de formación y entretenimiento por parte del aula PVD + por parte de Min Tic, Min Educación y la Alcaldía de Cali
- Ornamentación
- Actividades de inducción a nuevos estudiantes

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## MOTIVACION HACIA EL APRENDIZAJE

Las orientaciones desde el PTA y seguimiento al ISCE como la implementación e infraestructura de Tít.@ y del aula PVD + contribuyen a la motivación de los alumnos

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

- ▶ MEN-MINTIC-ALCALDIA
- ▶ PVD+ alumnos y docentes
  - Biblioteca pública de San Marino
  - Sector empresarial, Pasantías: Fabrifolder, Rómulo
- ▶ SENA
  - ▶ Articulación para la formación de competencias laborales para los alumnos de los grados 10° y 11°

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Revisión y ajustes al diseño curricular en preescolar y primaria en el marco del programa PTA. Proyección hacia el trabajo de proyecto de aula. Transiciones armónicas o Transición integral

Gestión para la aprobación de la técnica en Programación Ajustes a planes y proyectos de aula teniendo como referentes las pruebas internas , resultados de pruebas externas en secundaria y media, DBA y ruta de mejoramiento.

Seguimiento al ISCE

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GESTIÓN ACADÉMICA



## JORNADA ÚNICA

Se brinda en las sedes Laura vicuña y Carlos Holguin Sardi de preescolar a 5° y en secundaria de 6° a 11°

## Pruebas externas

Se participo en las pruebas Superate con el saber 2.0 desde los grados 2 a11, en el mes de abril, donde se resalta el trabajo en equipo de los monitores TIC.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## Democracia

Orientación, organización y ejecución del proyecto de educación para la democracia y derechos humanos

## Ornamentación

Mantenimiento de las zonas verdes en el marco del proyecto de ornamentación que lideran los docentes Carmen Rosa Ibarra y Paola Torres con la colaboración de sus alumnos

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# ACOMPañAMIENTO A LOS ESTUDIANTES

Participación en el campamento Gen ciudadano de la Personera institucional, en el mes de marzo en Chinauta Cundinamareca y en Medellin el mes de junio . Formación de los alumnos en el ejercicio de la democracia efectiva. Acompañamiento por una docente



Acompañamiento al consejo estudiantil  
por docentes de ciencias sociales para  
evaluar el desempeño del consejo  
estudiantil

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## PRESUPUESTO 2018

INGRESOS	132,800,00
Certificados, Constancias, duplicados actas y diplomas	1,000,000
Transferencia para Gratuidad	110,000,000
Concesión Cafetería	3,600,000
Concesión Fotocopiadora	200,000
Recursos de balance	18,00,000
Recuperación de cartera	0

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	
Honorarios profesionales	24,700,000
Muebles y Enseres	4,445,000
Materiales y suministros	17,815,000
Servicios públicos	5,500,000
Mantenimiento	24,600,000
Gastos bancarios	2,500,000
Monitoreo y alarmas	5,244,000
Comunicación y Transporte	1,500,000
Soporte y actualización de software	1,800,000
Uso portal académico	4,700,000
<b>Total</b>	<b>92,400,000</b>

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



<b>GASTOS DE INVERSION</b>	<b>39,996,000</b>
Compra de equipos	7,000,000
Materiales y medios pedagógicos	7,024,000
Actividades pedagógicas y culturales	25,972,000
Transporte estudiantes	0

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Brindar apoyo a los procesos académicos, matricula en (ZETI y SIMAT), elaboración de boletines y archivo estudiantil para lograr un buen funcionamiento institucional.

Inicia en la inscripción de alumnos nuevos hasta el ingreso en la base de datos del ZETI Y SIMAT, incluyendo la recepción de documentos para la elaboración del archivo estudiantil.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## GESTION MATRICULA



Mantener actualizada la plataforma de jóvenes en acción  
Verificar los listados de alumnos en la plataforma de Supérate, Jornada única, Programa de alimentación escolar, transporte, SIMPADE y hacer los ajustes requeridos  
Acompañamiento a los estudiantes del grado 11° para la inscripción en las pruebas ICFES  
Apoyo al sistema de transporte escolar  
Acompañar a los directivos en la gestión de la oferta educativa

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



Su propósito fundamental es realizar el proceso de educación y de certificación de competencias laborales buscando el grado de excelencia por medio de las capacitaciones permanentemente para satisfacer las necesidades y requerimientos que a su vez ayudan a obtener buenos resultados en la evaluación de desempeño de los servidores públicos en carrera .otro de los indicadores que fortalece la gestión es el de clima organizacional el cual se programa con el plan de bienestar y estímulos.

---

**Trabajemos duro y seamos buenas personas.**

Gestión de recursos para las actividades de bienestar

Seguimiento a egresados

Aplicación, análisis e interpretación de resultados de de la encuesta de clima organizacional

Actividades de bienestar

Actividades para reconocimiento al personal

Inducción al personal nuevo

Atención de las auditorías

Colaboración con la gestión matrícula

8 plazas docentes obtenidas para la oferta educativa por jornada única

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## ASPECTOS A MEJORAR



Personal y servicios de apoyo  
Espacios físicos canchas  
Alianzas estratégicas  
Seguimiento al diseño y ejecución académica  
Diseño y ejecución de Proyectos pedagógicos  
Gestión documental  
ISCE Resultados académicos internos y externos  
Resultados Pruebas SABER 359 y 11  
Aulas Laboratorios  
Atención de coordinación , secretaria y enfermería  
Convivencia alumnos, alumnos-maestros

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.