



**ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI**  
2016 - 2019

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# **INSTITUCIÓN EDUCATIVA CELMIRA BUENO DE OREJUELA**



## **Rendición Cuentas Primer Semestre 2017**

**MAG. HERMINIA AMÚ MOLINA**

**Santiago de Cali, Agosto de 2017**

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## RAZÓN SOCIAL

Institución Educativa Celmira Bueno de Orejuela

## CARÁCTER

Oficial

## CALENDARIO A

## NATURALEZA

Mixto

### SEDE CELMIRA BUENO DE OREJUELA

Calle 62B N° 1ª 9-250 Barrio Chiminangos II

### SEDE MARIANO OSPINA PÉREZ

Cra. 2da. N° 68-00 Barrio Guayacanes

COMUNA 5

## NIVELES

JORNADA DIURNA Preescolar, Básica Primaria, Básica  
Secundaria y Media Técnica

JORNADA NOCTURNA Educación para Adultos.



**SEDE MARIANO OSPINA PÉREZ**



**SEDE CELMIRA BUENO DE OREJUELA**

**Trabajemos duro y seamos buenas personas.**



# GESTIÓN DIRECTIVA

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# MAPEO DE PROCESOS

NECESIDADES DEL CLIENTE / PARTES INTERESADAS

CLIENTE / SATISFACCIÓN / BENEFICIO



## PROCESOS VISIONALES

GESTIÓN DIRECTIVA

GESTIÓN DE CALIDAD

## PROCESOS MISIONALES

GESTIÓN ACADÉMICA

GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

## PROCESOS DE APOYO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

GESTIÓN DE MATRÍCULA

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

MEJORA CONTINUA

# DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL



## MISIÓN

La Institución Educativa Celmira Bueno de Orejuela brinda una educación inclusiva a las personas que hacen parte de la comunidad, para su formación integral en los procesos de desarrollo del pensamiento, la comunicación y la práctica de los valores, a través del conocimiento técnico, tecnológico y científico, permitiendo consolidar un exitoso proyecto de vida para el campo laboral y social.

## VISIÓN

Para el año 2020, la Institución Educativa Celmira Bueno de Orejuela estará posicionada como una de las mejores instituciones de la ciudad de Cali, por ofrecer una educación técnica de calidad, facilitar la continuidad a la educación tecnológica y superior a través de convenios interinstitucionales y lograr el mejoramiento de la calidad de vida de la Comunidad.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL



## VALORES CELMIRANOS

**SON LOS CIMIENTOS DE NUESTRA CONVIVENCIA SOCIAL Y PERSONAL.**

LA INSTITUCIÓN CONSIDERA FUNDAMENTALES LOS SIGUIENTES VALORES:

**Solidaridad** Capacidad para reconocer la dignidad y derechos de los demás.

**Responsabilidad** Dar respuesta oportuna a los compromisos adquiridos.

**Respeto** Convivencia armónica con las personas y con la naturaleza.

**Tolerancia** Reconocimiento y aceptación del otro como un ser diferente.

**Liderazgo** Capacidad creativa, de organización, de convicción, de ejemplo de orientación.

**Honestidad** Anteponer los intereses comunes a los propios.

## PRINCIPIOS

★ La identidad desarrolla la integridad, el equilibrio, la autonomía, la armonía y el sentido de pertenencia.

★ El trabajo en equipo impulsa el compañerismo, el compromiso, la construcción de proyectos y la exploración para el desarrollo científico y tecnológico.

★ La solidaridad conduce al reconocimiento del otro, a la comprensión, al respeto por sus ideas y a la igualdad en derechos y deberes para una sana convivencia .

★ Las potencialidades cognitivas hacen personas creativas, eficientes y flexibles, capaces de producir ciencia y cultura.

★ Orienta al ser humano hacia un ser superior, a trascender lo material y lo natural, a sí mismo y sus propias limitaciones.

★ Las competencias se evidencian en la demostración de una capacidad de desempeño en diversas situaciones.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL



## **METAS INSTITUCIONALES**

- Adquirir tecnología y recursos pedagógicos acordes a las necesidades educativas actuales.
- Atender la diversidad educativa del entorno de acuerdo a la capacidad instalada.
- Reestructurar el plan de estudio atendiendo las directrices del MEN, a fin de mejorar los desempeños académicos y actitudinales.
- Gestionar recursos financieros y pedagógicos en pro de la calidad y equidad del rendimiento institucional.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL



## OBJETIVOS DE CALIDAD

- Utilizar en forma adecuada los recursos físicos y financieros dando respuesta a las necesidades requeridas por la comunidad educativa.
- Promover el desarrollo de la Institución a través de acciones que conduzcan a la mejora continua.
- Satisfacer las expectativas de la comunidad educativa para la sostenibilidad y proyección de la institución.

## POLÍTICA DE CALIDAD

La **INSTITUCIÓN EDUCATIVA CELMIRA BUENO DE OREJUELA**, en concordancia con el horizonte institucional, brinda formación integral a los estudiantes con nivel académico de alta calidad, posibilitando el desarrollo de las competencias y proyectándose hacia la comunidad en el campo ético, laboral y social, con un talento humano comprometido y competente, en busca permanente del mejoramiento continuo para alcanzar la satisfacción del cliente.

## POLÍTICA DE INCLUSIÓN

La **INSTITUCIÓN EDUCATIVA CELMIRA BUENO DE OREJUELA**, imparte una educación de calidad con equidad e igualdad de oportunidades para todos los estudiantes, a través de la adecuación y dotación de ambientes escolares acorde al desarrollo de los procesos pedagógicos, los cuales son adaptados de acuerdo a las necesidades educativas del estudiante y así, conjuntamente reconocer que todos los niños y las niñas tienen los mismos derechos.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GESTIÓN ESTRATÉGICA



La Institución educativa Celmira Bueno de Orejuela dando cumplimiento a lo proyectado en la Visión, ha logrado:

- ✓ Posicionarse a nivel local en gestión de recursos financieros para la construcción y adecuación de los espacios educativos.
- ✓ Fortalecimiento de las practicas pedagógicas y mejoramiento del desempeño académico de los estudiantes.
- ✓ Iniciación de articulación con educación tecnológica y superior: SENA y Uniminuto.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GOBIERNO ESCOLAR



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI



Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# CULTURA INSTITUCIONAL



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

Existe una coherencia entre el actuar y la gestión escolar con lo proyectado en la visión y misión institucional. Las personas que integran la comunidad educativa evidencian a través de las acciones su compromiso y pertenencia con los procesos Educativos Celmiranos.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RELACIONES CON EL ENTORNO



**ENTIDADES QUE PERMITEN EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS CURRICULARES CELMIRANOS**



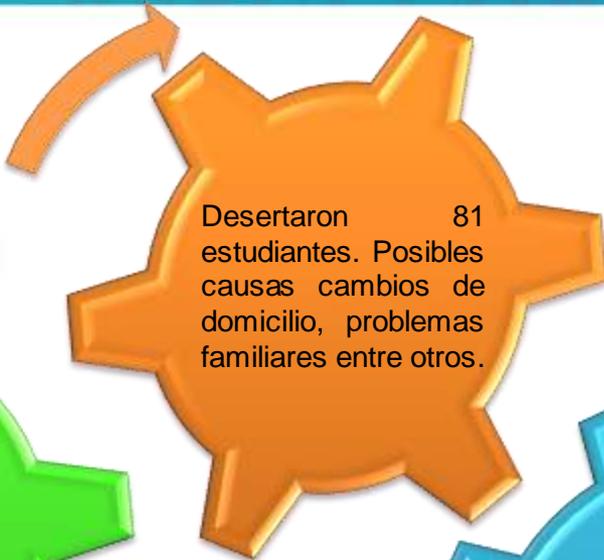
Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# RESULTADOS



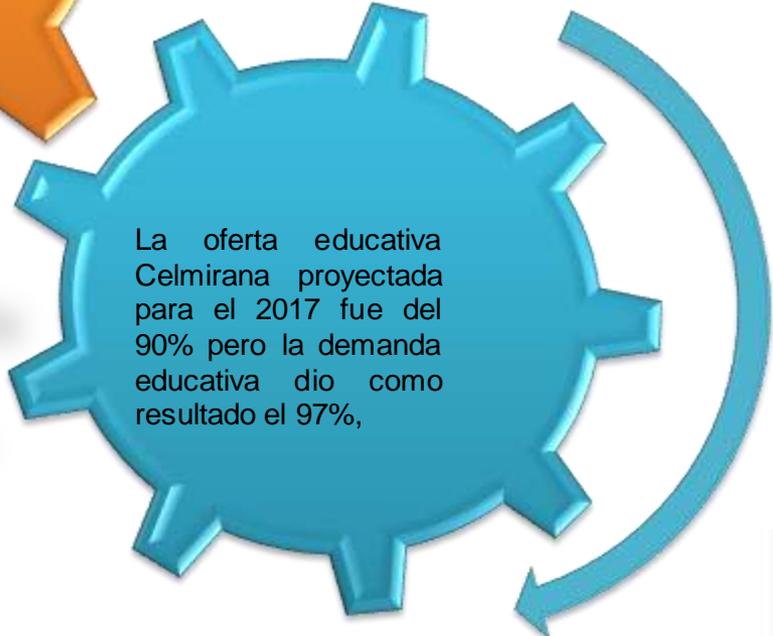
## INCLUSIÓN

La atención a la población de inclusión en la institución corresponde a 36 estudiantes.



Desertaron 81 estudiantes. Posibles causas cambios de domicilio, problemas familiares entre otros.

## DESERCIÓN



La oferta educativa Celmirana proyectada para el 2017 fue del 90% pero la demanda educativa dio como resultado el 97%,

## PROYECCIÓN DE MATRICULA

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



# GESTIÓN ACADÉMICA

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



El quehacer educativo Celmirano se evalúa a través de los resultados académicos de los estudiantes, Pruebas Saber e Índice Sintético de Calidad.

Referentes que conllevan a la implementación de acciones de mejora a los siguientes procesos y/o actividades:

Diseño  
Pedagógico

Prácticas  
Pedagógicas

Gestión en  
el Aula

Seguimiento  
Curricular

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

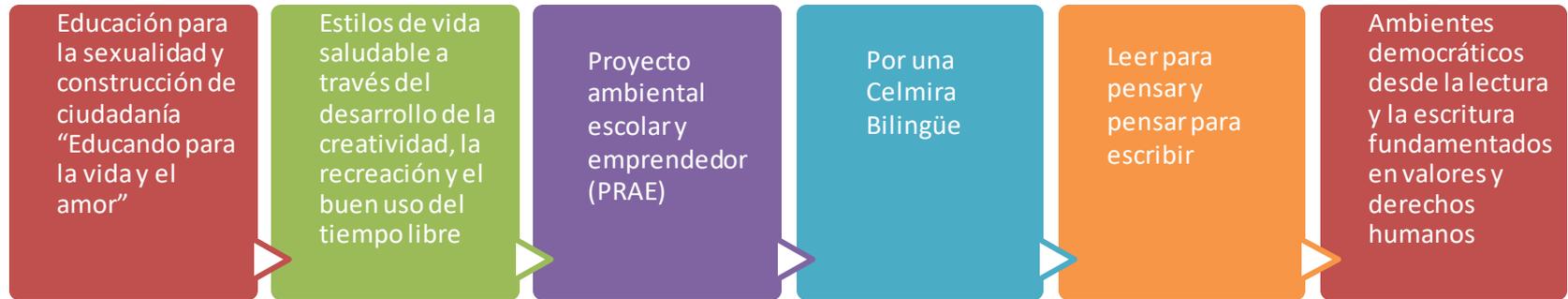


# GESTIÓN DE COMUNIDAD

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# PROYECTOS SOCIALES Y COMUNITARIOS



Lideran acciones que contribuyen a fortalecer los procesos pedagógicos y las actividades curriculares desarrolladas en el aula de clase y articuladas con las especialidades, evidenciándose la accesibilidad y la proyección a la comunidad.

Programas que apoyan la labor educativa Celmirana:  
**FELIX Y SUSANA  
EES**

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# PROYECCIÓN CELMIRANA



Articulación con la universidad

Implementación de Jornada Única Gradualmente

Construcción de aulas, oficinas y zonas deportivas

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



# **GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# **AFIANZAMIENTO DE LOS PROCESOS CELMIRANOS**



La Institución Educativa Celmira Bueno de Orejuela en el año lectivo 2017, proyectó el presupuesto, fortaleciendo el quehacer en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales descritas en cada gestión.

Se evidencia con: Con la construcción y ejecución del presupuesto, informes y rendición de cuentas, registros contables, registros de las actividades realizadas por cada una de las gestiones, registros de asistencia, actas, trabajo en equipo, apropiación de acciones educativas y registros fotográficos, entre otros.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# INGRESOS POR GRATUIDAD VIGENCIA JUNIO 2017

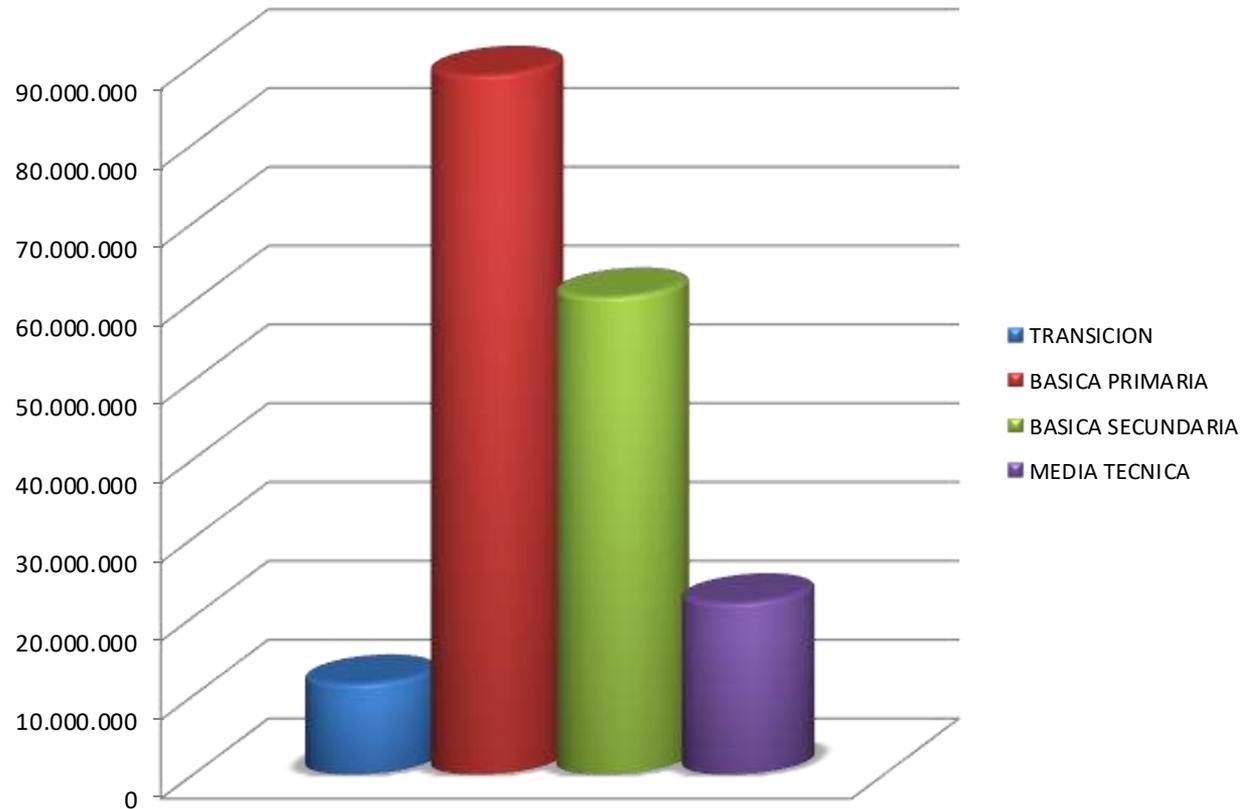


NIVEL	BENEFICIARIOS	MONTO	PROMEDIO POR NIVEL
TRANSICION	141	11.464.417	81.308
BASICA PRIMARIA	1.091	88.706.941	81.308
BASICA SECUNDARIA	745	60.574.400	81.308
MEDIA TECNICA	255	21.760.329	85.335
<b>TOTAL</b>	<b>2.232</b>	<b>182.506.087</b>	<b>81.768</b>

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# INGRESOS POR GRATUIDAD VIGENCIA JUNIO 2017



Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# DISTRIBUCIÓN RECURSOS PROPIOS EDUCACIÓN FORMAL ADULTOS VIGENCIA JUNIO 2017



NIVEL	BENEFICIARIOS	MONTO	PROMEDIO POR NIVEL
BASICA PRIMARIA	23	0	0
BASICA SECUNDARIA	128	0	0
MEDIA ACADEMICA	77	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# OTROS RECURSOS PROPIOS

## VIGENCIA JUNIO 2017

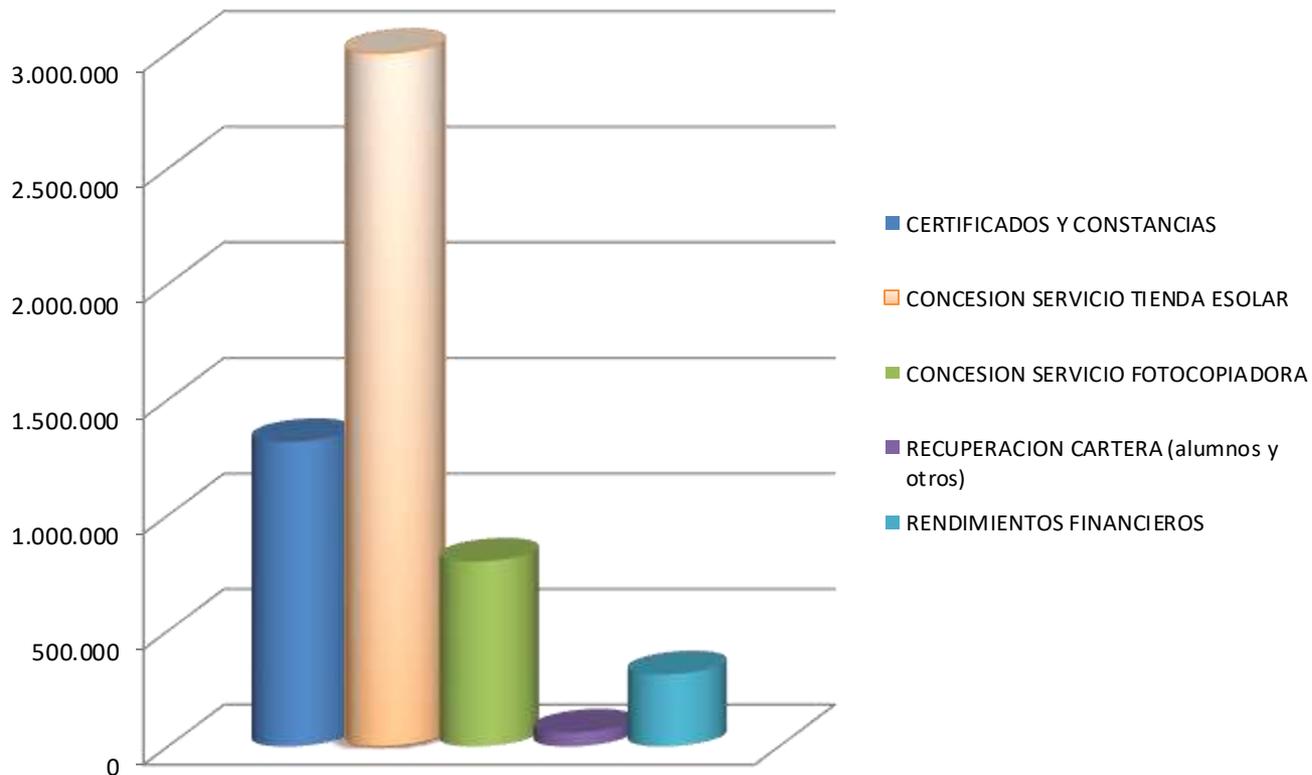


CONCEPTO	BENEFICIARIOS	MONTO	PROMEDIO
CERTIFICADOS Y CONSTANCIAS	293	1.317.000	0
DERECHOS DE GRADO	0	0	0
CARNETS	0	0	0
CONCESION SERVICIO TIENDA ESOLAR	0	3.000.000	0
CONCESION SERVICIO FOTOCOPIADORA	0	800.000	0
RECUPERACION CARTERA (alumnos y otros)	0	60.000	0
CONVENIOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES	0	0	0
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	0	311.811	0
TOTAL	0	5.488.811	0

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# OTROS RECURSOS PROPIOS VIGENCIA JUNIO 2017



Trabajemos duro y seamos buenas personas.



# INFORME DE GESTIÓN I SEMESTRE 2017

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

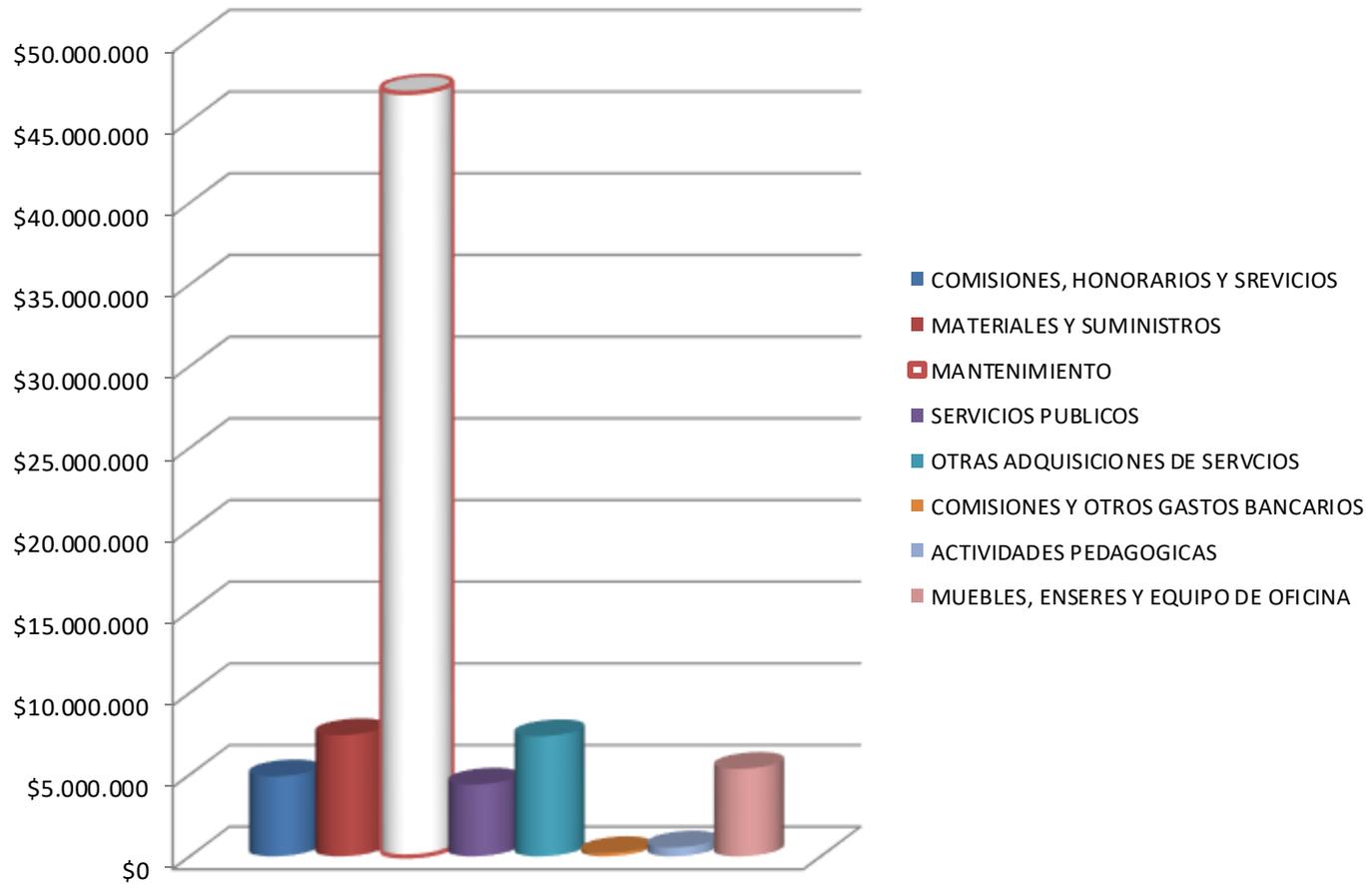
# APROPIACIONES VIGENCIA JUNIO 2017



MONTO	CONCEPTO
\$ 4.896.840	SERVICIOS PERSONALES-CONTADOR,
7.411.000	PAPELERIA, UTILES DE OFICINA, MATERIAL FUNGIBLE
46.732.266	MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA FISICA, ZONAS VERDES, MATERIALES DE ASEO ENTRE OTROS
4.392.682	SERVICIO TELEFONICO, INTERNET Y SERVICIO SEÑAL TELEVISION POR CABLE
7.350.296	ALQUILER DE MUEBLES E INTANGIBLES-PORTAL ZETI, VISITAS AUTORIDADES EDUCATIVAS, CELEBRACION DIA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD Y DIA DEL ESTUDIANTE
199.801	COMPRA DE CHEQUERA, RETENCION EN LA FUENTE, CERTIFICACIONES BANCARIAS ENTRE OTROS
0	
541.780	ACTIVIDADES DESARROLLO PROYECTOS TRANSVERSALES
5.355.000	ADQUISICION DE MUEBLES Y ENSERES PARA ATENDER REQUERIMIENTOS JORNADA UNICA
76.879.665	

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# APROPIACIONES VIGENCIA JUNIO 2017



Trabajemos duro y seamos buenas personas.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

**BALANCE JUNIO 2017**  
**P Y G JUNIO 2017**  
**TEMÁTICA AUDIENCIA 2017**  
**EJE TEMÁTICO 2017**

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



***“GESTIÓN ES HACER LAS COSAS  
BIEN, LIDERAZGO ES HACER LO  
CORRECTO”***

***gracias***



---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.