



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI**
2016 - 2019

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CELMIRA BUENO DE OREJUELA



Rendición Cuentas Primer Semestre 2017

MAG. HERMINIA AMÚ MOLINA

Santiago de Cali, Agosto de 2017

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

RAZÓN SOCIAL

Institución Educativa Celmira Bueno de Orejuela

CARÁCTER

Oficial

CALENDARIO A

NATURALEZA

Mixto

SEDE CELMIRA BUENO DE OREJUELA

Calle 62B N° 1ª 9-250 Barrio Chiminangos II

SEDE MARIANO OSPINA PÉREZ

Cra. 2da. N° 68-00 Barrio Guayacanes

COMUNA 5

NIVELES

JORNADA DIURNA Preescolar, Básica Primaria, Básica
Secundaria y Media Técnica

JORNADA NOCTURNA Educación para Adultos.



SEDE MARIANO OSPINA PÉREZ



SEDE CELMIRA BUENO DE OREJUELA

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTIÓN DIRECTIVA

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

MAPEO DE PROCESOS

NECESIDADES
DEL
CLIENTE /
PARTES
INTERESADAS

CLIENTE /
SATISFACCIÓN
/ BENEFICIO

PROCESOS VISIONALES

GESTIÓN DIRECTIVA

GESTIÓN DE CALIDAD

PROCESOS MISIONALES

GESTIÓN ACADÉMICA

GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

PROCESOS DE APOYO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y
FINANCIERA

GESTIÓN DE
MATRÍCULA

GESTIÓN DE TALENTO
HUMANO

MEJORA CONTINUA



DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

MISIÓN

La Institución Educativa Celmira Bueno de Orejuela brinda una educación inclusiva a las personas que hacen parte de la comunidad, para su formación integral en los procesos de desarrollo del pensamiento, la comunicación y la práctica de los valores, a través del conocimiento técnico, tecnológico y científico, permitiendo consolidar un exitoso proyecto de vida para el campo laboral y social.

VISIÓN

Para el año 2020, la Institución Educativa Celmira Bueno de Orejuela estará posicionada como una de las mejores instituciones de la ciudad de Cali, por ofrecer una educación técnica de calidad, facilitar la continuidad a la educación tecnológica y superior a través de convenios interinstitucionales y lograr el mejoramiento de la calidad de vida de la Comunidad.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL



VALORES CELMIRANOS

SON LOS CIMIENTOS DE NUESTRA CONVIVENCIA SOCIAL Y PERSONAL.

LA INSTITUCIÓN CONSIDERA FUNDAMENTALES LOS SIGUIENTES VALORES:

Solidaridad Capacidad para reconocer la dignidad y derechos de los demás.

Responsabilidad Dar respuesta oportuna a los compromisos adquiridos.

Respeto Convivencia armónica con las personas y con la naturaleza.

Tolerancia Reconocimiento y aceptación del otro como un ser diferente.

Liderazgo Capacidad creativa, de organización, de convicción, de ejemplo de orientación.

Honestidad Anteponer los intereses comunes a los propios.

PRINCIPIOS

- ✦ La identidad desarrolla la integridad, el equilibrio, la autonomía, la armonía y el sentido de pertenencia.
- ✦ El trabajo en equipo impulsa el compañerismo, el compromiso, la construcción de proyectos y la exploración para el desarrollo científico y tecnológico.
- ✦ La solidaridad conduce al reconocimiento del otro, a la comprensión, al respeto por sus ideas y a la igualdad en derechos y deberes para una sana convivencia .
- ✦ Las potencialidades cognitivas hacen personas creativas, eficientes y flexibles, capaces de producir ciencia y cultura.
- ✦ Orienta al ser humano hacia un ser superior, a trascender lo material y lo natural, a sí mismo y sus propias limitaciones.
- ✦ Las competencias se evidencian en la demostración de una capacidad de desempeño en diversas situaciones.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL



METAS INSTITUCIONALES

- Adquirir tecnología y recursos pedagógicos acordes a las necesidades educativas actuales.
- Atender la diversidad educativa del entorno de acuerdo a la capacidad instalada.
- Reestructurar el plan de estudio atendiendo las directrices del MEN, a fin de mejorar los desempeños académicos y actitudinales.
- Gestionar recursos financieros y pedagógicos en pro de la calidad y equidad del rendimiento institucional.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL



OBJETIVOS DE CALIDAD

- Utilizar en forma adecuada los recursos físicos y financieros dando respuesta a las necesidades requeridas por la comunidad educativa.
- Promover el desarrollo de la Institución a través de acciones que conduzcan a la mejora continua.
- Satisfacer las expectativas de la comunidad educativa para la sostenibilidad y proyección de la institución.

POLÍTICA DE CALIDAD

La **INSTITUCIÓN EDUCATIVA CELMIRA BUENO DE OREJUELA**, en concordancia con el horizonte institucional, brinda formación integral a los estudiantes con nivel académico de alta calidad, posibilitando el desarrollo de las competencias y proyectándose hacia la comunidad en el campo ético, laboral y social, con un talento humano comprometido y competente, en busca permanente del mejoramiento continuo para alcanzar la satisfacción del cliente.

POLÍTICA DE INCLUSIÓN

La **INSTITUCIÓN EDUCATIVA CELMIRA BUENO DE OREJUELA**, imparte una educación de calidad con equidad e igualdad de oportunidades para todos los estudiantes, a través de la adecuación y dotación de ambientes escolares acorde al desarrollo de los procesos pedagógicos, los cuales son adaptados de acuerdo a las necesidades educativas del estudiante y así, conjuntamente reconocer que todos los niños y las niñas tienen los mismos derechos.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTIÓN ESTRATÉGICA



La Institución educativa Celmira Bueno de Orejuela dando cumplimiento a lo proyectado en la Visión, ha logrado:

- ✓ Posicionarse a nivel local en gestión de recursos financieros para la construcción y adecuación de los espacios educativos.
- ✓ Fortalecimiento de las practicas pedagógicas y mejoramiento del desempeño académico de los estudiantes.
- ✓ Iniciación de articulación con educación tecnológica y superior: SENA y Uniminuto.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GOBIERNO ESCOLAR



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI



Trabajemos duro y seamos buenas personas.

CULTURA INSTITUCIONAL



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

Existe una coherencia entre el actuar y la gestión escolar con lo proyectado en la visión y misión institucional. Las personas que integran la comunidad educativa evidencian a través de las acciones su compromiso y pertenencia con los procesos Educativos Celmiranos.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

RELACIONES CON EL ENTORNO



**ENTIDADES QUE
PERMITEN EL
FORTALECIMIENTO DE
LOS PROCESOS
CURRICULARES
CELMIRANOS**



Trabajemos duro y seamos buenas personas.

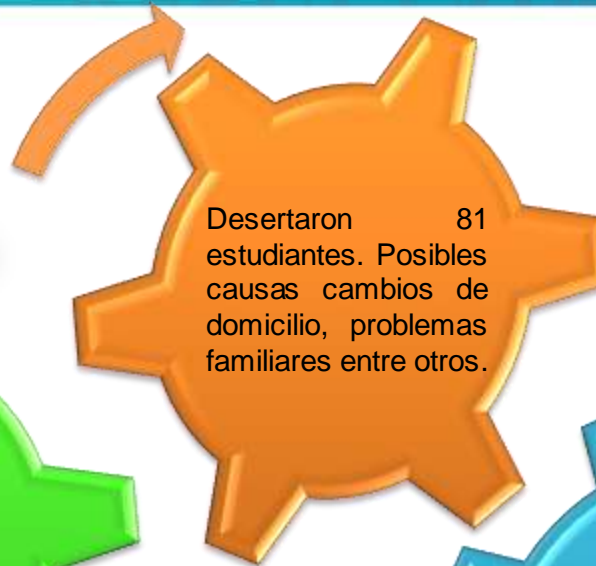
RESULTADOS



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INCLUSIÓN

La atención a la población de inclusión en la institución corresponde a 36 estudiantes.



DESERCIÓN

Desertaron 81 estudiantes. Posibles causas cambios de domicilio, problemas familiares entre otros.

PROYECCIÓN DE MATRICULA

La oferta educativa Celmirana proyectada para el 2017 fue del 90% pero la demanda educativa dio como resultado el 97%,

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTIÓN ACADÉMICA

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

El quehacer educativo Celmirano se evalúa a través de los resultados académicos de los estudiantes, Pruebas Saber e Índice Sintético de Calidad.

Referentes que conllevan a la implementación de acciones de mejora a los siguientes procesos y/o actividades:

Diseño
Pedagógico

Prácticas
Pedagógicas

Gestión en
el Aula

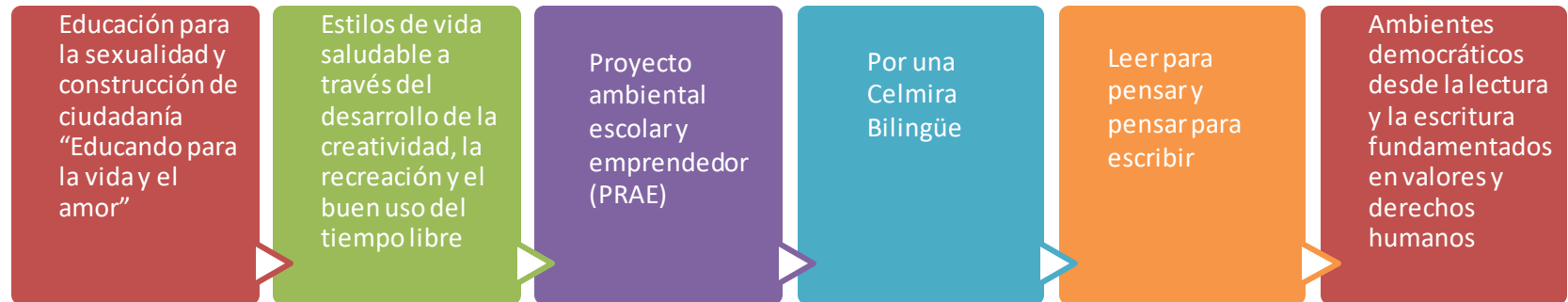
Seguimiento
Curricular

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTIÓN DE COMUNIDAD

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

PROYECTOS SOCIALES Y COMUNITARIOS



Lideran acciones que contribuyen a fortalecer los procesos pedagógicos y las actividades curriculares desarrolladas en el aula de clase y articuladas con las especialidades, evidenciándose la accesibilidad y la proyección a la comunidad.

**Programas que apoyan la labor educativa Celmirana:
FELIX Y SUSANA
EES**

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

PROYECCIÓN CELMIRANA



Articulación con la universidad

Implementación de Jornada
Única Gradualmente

Construcción de aulas,
oficinas y zonas deportivas

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

AFIANZAMIENTO DE LOS PROCESOS CELMIRANOS



La Institución Educativa Celmira Bueno de Orejuela en el año lectivo 2017, proyecto el presupuesto, fortaleciendo el quehacer en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales descritas en cada gestión.

Se evidencia con: Con la construcción y ejecución del presupuesto, informes y rendición de cuentas, registros contables, registros de las actividades realizadas por cada una de las gestiones, registros de asistencia, actas, trabajo en equipo, apropiación de acciones educativas y registros fotográficos, entre otros.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

INGRESOS POR GRATUIDAD

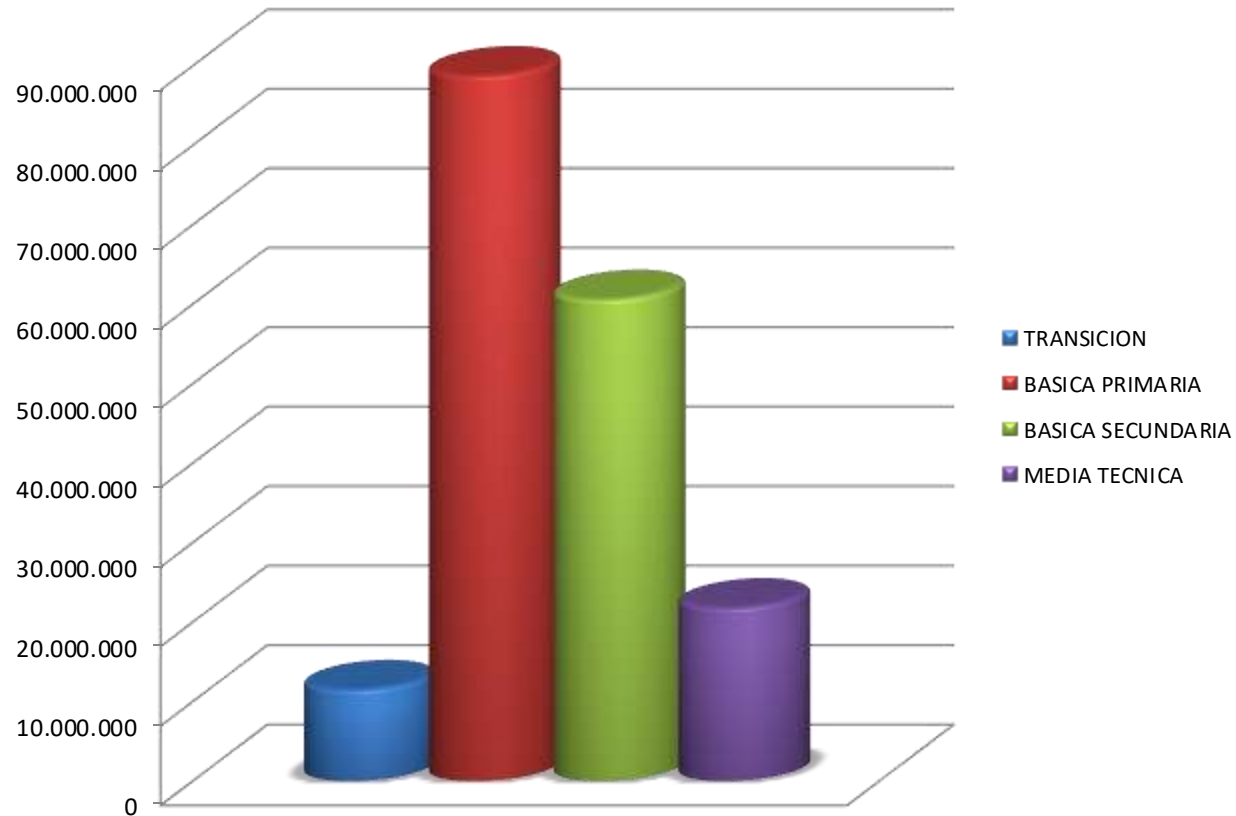
VIGENCIA JUNIO 2017



| NIVEL | BENEFICIARIOS | MONTO | PROMEDIO POR NIVEL |
|-------------------|---------------|--------------------|--------------------|
| TRANSICION | 141 | 11.464.417 | 81.308 |
| BASICA PRIMARIA | 1.091 | 88.706.941 | 81.308 |
| BASICA SECUNDARIA | 745 | 60.574.400 | 81.308 |
| MEDIA TECNICA | 255 | 21.760.329 | 85.335 |
| TOTAL | 2.232 | 182.506.087 | 81.768 |

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

INGRESOS POR GRATUIDAD VIGENCIA JUNIO 2017



Trabajemos duro y seamos buenas personas.

DISTRIBUCIÓN RECURSOS PROPIOS EDUCACIÓN FORMAL ADULTOS VIGENCIA JUNIO 2017



| NIVEL | BENEFICIARIOS | MONTO | PROMEDIO POR NIVEL |
|-------------------|---------------|----------|-----------------------|
| BASICA PRIMARIA | 23 | 0 | 0 |
| BASICA SECUNDARIA | 128 | 0 | 0 |
| MEDIA ACADEMICA | 77 | 0 | 0 |
| TOTAL | 228 | 0 | 0 |

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

OTROS RECURSOS PROPIOS

VIGENCIA JUNIO 2017

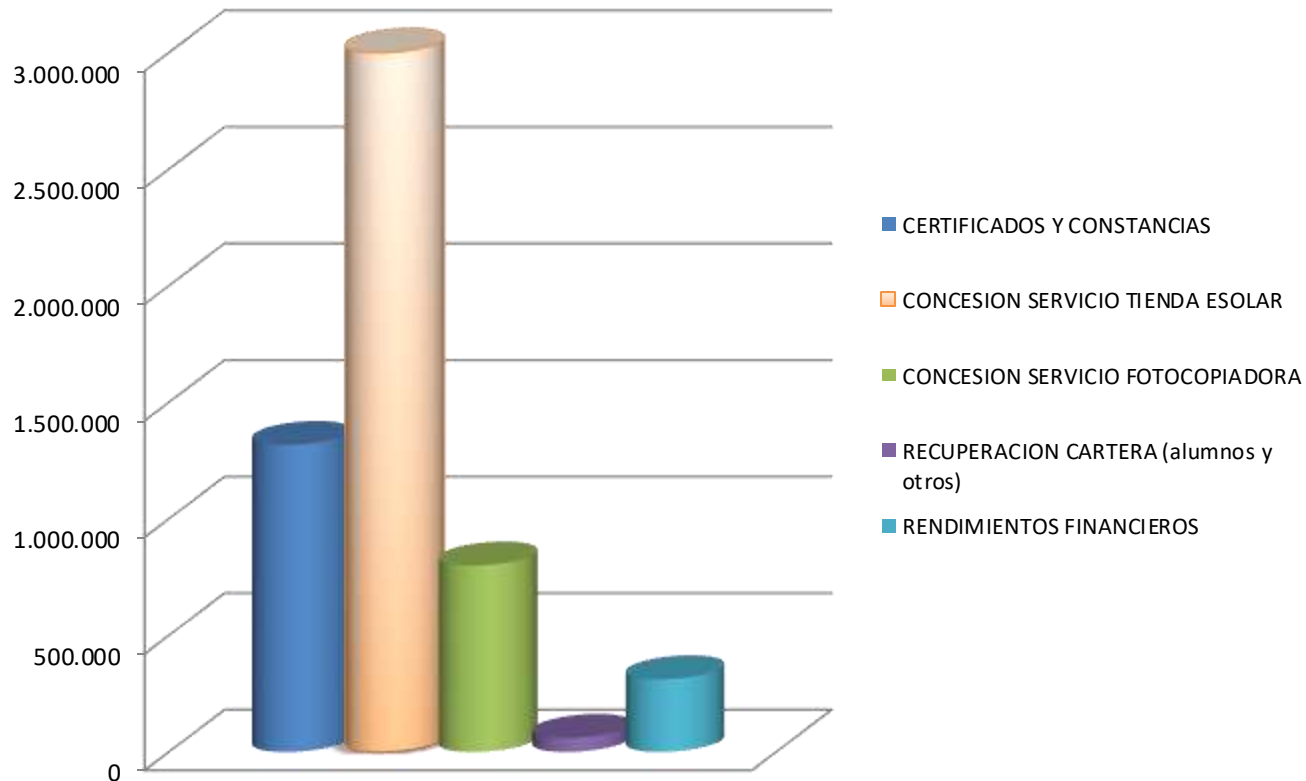


| CONCEPTO | BENEFICIARIOS | MONTO | PROMEDIO |
|---|---------------|-----------|----------|
| CERTIFICADOS Y CONSTANCIAS | 293 | 1.317.000 | 0 |
| DERECHOS DE GRADO | 0 | 0 | 0 |
| CARNETS | 0 | 0 | 0 |
| CONCESION SERVICIO TIENDA ESOLAR | 0 | 3.000.000 | 0 |
| CONCESION SERVICIO FOTOCOPIADORA | 0 | 800.000 | 0 |
| RECUPERACION CARTERA (alumnos y otros) | 0 | 60.000 | 0 |
| CONVENIOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES | 0 | 0 | 0 |
| RENDIMIENTOS FINANCIEROS | 0 | 311.811 | 0 |
| TOTAL | 0 | 5.488.811 | 0 |

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

OTROS RECURSOS PROPIOS

VIGENCIA JUNIO 2017



Trabajemos duro y seamos buenas personas.

INFORME DE GESTIÓN I SEMESTRE 2017

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

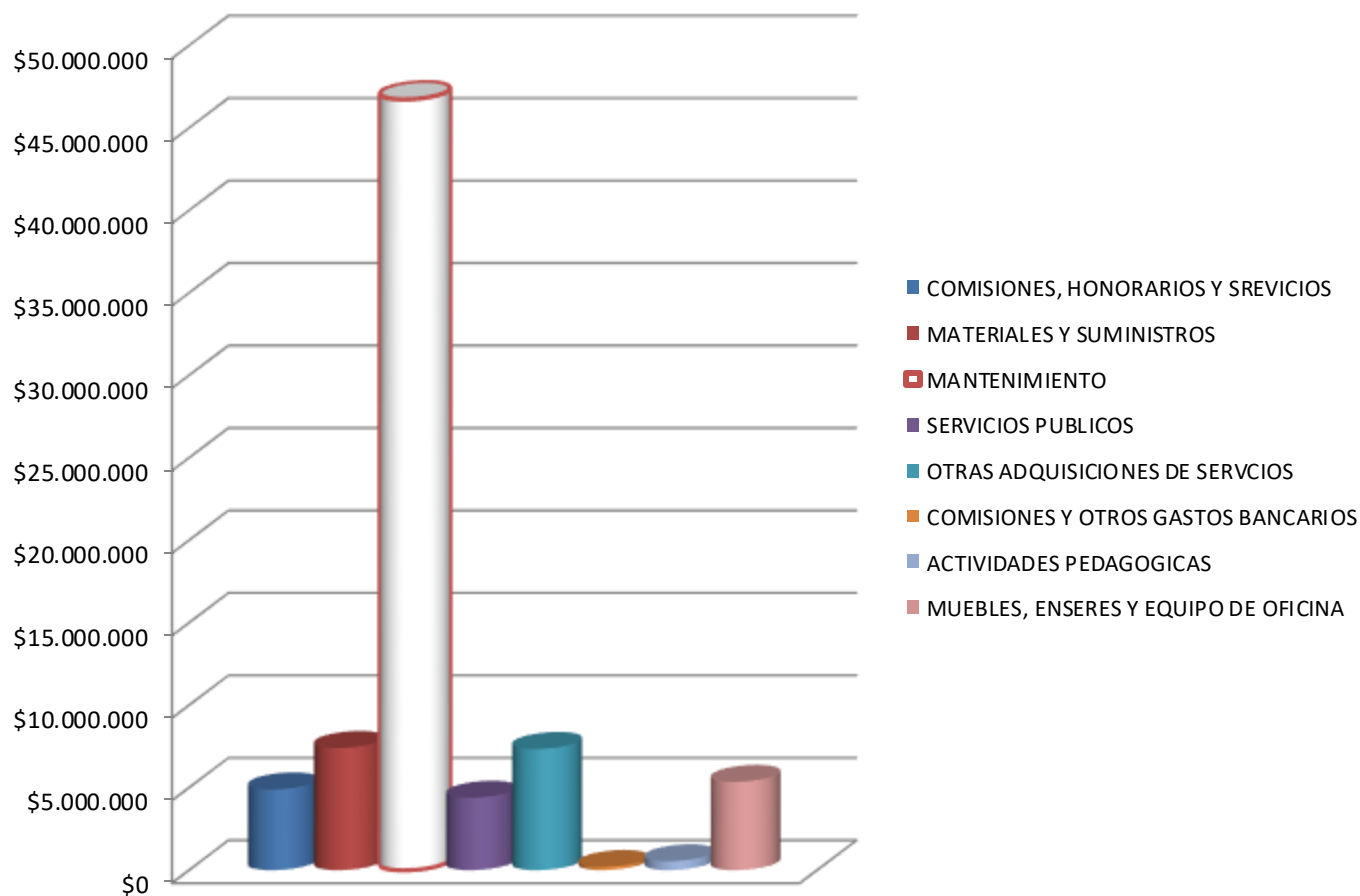
APROPIACIONES VIGENCIA JUNIO 2017



| MONTO | CONCEPTO |
|--------------|---|
| \$ 4.896.840 | SERVICIOS PERSONALES-CONTADOR, |
| 7.411.000 | PAPELERIA, UTILES DE OFICINA, MATERIAL FUNGIBLE |
| 46.732.266 | MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA FISICA, ZONAS VERDES, MATERIALES DE ASEO ENTRE OTROS |
| 4.392.682 | SERVICIO TELEFONICO, INTERNET Y SERVICIO SEÑAL TELEVISION POR CABLE |
| 7.350.296 | ALQUILER DE MUEBLES E INTANGIBLES-PORTAL ZETI, VISITAS AUTORIDADES EDUCATIVAS, CELEBRACION DIA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD Y DIA DEL ESTUDIANTE |
| 199.801 | COMPRA DE CHEQUERA, RETENCION EN LA FUENTE, CERTIFICACIONES BANCARIAS ENTRE OTROS |
| 0 | |
| 541.780 | ACTIVIDADES DESARROLLO PROYECTOS TRANSVERSALES |
| 5.355.000 | ADQUISICION DE MUEBLES Y ENSERES PARA ATENDER REQUERIMIENTOS JORNADA UNICA |
| 76.879.665 | |

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

APROPIACIONES VIGENCIA JUNIO 2017



Trabajemos duro y seamos buenas personas.

BALANCE JUNIO 2017
P Y G JUNIO 2017
TEMÁTICA AUDIENCIA 2017
EJE TEMÁTICO 2017

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

***“GESTIÓN ES HACER LAS COSAS
BIEN, LIDERAZGO ES HACER LO
CORRECTO”***

gracias

Trabajemos duro y seamos buenas personas.