




CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GENERALES

DATOS EVALUADO (Gerente Público)												
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Pablo Andrea Loba Giraldo		Documento de Identidad		29435276		Dependencia o Área Funcional		Subdirección de Impuestos y Rentas Municipales		
Día	Mes	Año	Día	Mes	Año	Día	Mes	Año	Día	Mes	Año	
1	1	2018	31	12	2018	Nivel Jerárquico		Directivo		076		
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión						DATOS DEL SUPERIOR JEFE/AJUNTAO						
CONCERTACIÓN						Pablo Hernández Guzmán		Documento de Identidad		66948755		
SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN						DIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO		Nivel Jerárquico		Directivo		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Grado		
CONCERTACIÓN						EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS				

[illegible]

 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTION DEL TALENTO HUMANO GESTION Y DESARROLLO HUMANO		SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) VALORACION DE COMPETENCIAS							MATH02.06.03.18.P03.F05			
									VERSIÓN		3	
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA		31/ene/2018								

Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión				
		1	1	2018		31	12	2018	Día	29	Mes	1	Año

DATOS EVALUADO (Gerente Público)												
Nombre Completo			Documento de Identidad			Dependencia o Área Funcional						
Paula Andrea Loaiza Giraldo			29435276			Subdirección de Impuestos y Rentas Municipales						
Denominación del Empleo					Nivel Jerárquico			Código		Grado		
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO					Directivo			076		05		

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO												
Nombre Completo			Documento de Identidad			Organismo						
Patricia Hernandez Guzman			66948755			Departamento Administrativo de Hacienda Municipal						
Denominación del Empleo					Nivel Jerárquico			Código		Grado		
DIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO					Directivo			055		07		

DATOS DEL PAR												
Nombre Completo			Documento de Identidad			Dependencia o Área Funcional						
Angela María Jiménez Avilés			67039066			Subdirector Departamento Administrativo						
Denominación del Empleo					Nivel Jerárquico			Código		Grado		
SUBDIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO					DIRECTIVO			076		05		

Criterios de valoración												
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.												5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.												4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.												3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.												2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.												1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			

1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	5		5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			

3
AWA


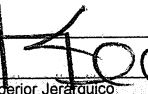
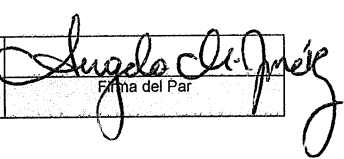
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	5	5	5		5,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		5,0	
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			


Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
		Decide bajo presión.	5	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

3/

PM 2A

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5		5,0	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5			
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5			
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0			
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5		5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
	Total		3,0	1,0	1,0			


Valoración final		5,00	100%
			
Firma Gerente Público	Firma Superior Jerárquico	Firma del Par	

 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTION DEL TALENTO HUMANO GESTION Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F06
	CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION		VERSIÓN 3
			FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA 31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	Paula Andrea Loaiza Giraldo
Área en la que se desempeña:	Subdirección de Impuestos y Rentas Municipales
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	29/01/2019

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	5%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL	105%	

CUMPLIMIENTO FINAL	105%
--------------------	------

	
Firma del Supervisor Jerárquico	Firma del Gerente Público.

