


PLAZA SAN FÉLIX DE CALI SECRETARÍA DE CULTURA Y DESARROLLO HUMANO								SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEMA SIG y MEC)						CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES						
DATOS EVALUADO (Gerente Público)																				
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	SUBSECRETARIO DESPACHO	Documento de Identidad	29.117.207	Dependencia o Área Funcional	Subsecretaría de Prevención y Cultura Ciudadana						
		1	1	2018		30	6	2018	Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Directivo	Código	O45	Grado	05					
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																				
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	Nombre Completo	Rocio Gutiérrez Cely	Documento de Identidad	29.181.472	Organismo	Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana										
		16	7	2018	Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	Directivo	Código	O20	Grado	07								
CONCERTACIÓN		SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN					X	EVALUACIÓN	AJUSTE A COMPROMISOS											
Concertación																				
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias						
														Avance						
														% cumplimiento programado a 2° semestre						
														% Cumplimiento de indicador 2° Semestre						
														% Cumplimiento año						
														Resultado						
														Descripción						
														Ubicación						
4	Fortalecimiento de las acciones en métodos alternativos de resolución de conflictos, justicia restaurativa y convivencia pacífica en el municipio de Santiago de Cali.	Promover procesos que fortalezcan la resolución de conflictos a través de la implementación de la justicia de paz	30	01/01/2018 - 31/12/2018	Realizar alianzas estratégicas con otros organismos municipales, entidades y actores comunitarios para facilitar la promoción de la justicia de paz en los territorios. Consolidar redes de apoyo para el fortalecimiento de las capacidades de los actores involucrados en la Justicia de paz; Generar espacios de socialización y promoción de la justicia de paz en el municipio de Santiago de Cali.	20%	8%	50%	Se superó el porcentaje de cumplimiento de este objetivo pues se lograron concretar en el primer semestre de 2018 quince (15) espacios de resolución pacífica de conflictos de diversa índole mediante la implementación de la justicia de paz en el municipio de Santiago de Cali. Lo que conduce a que el objetivo total anual está al momento cumplida en un cincuenta por ciento.	12%		50%	10%	Informes ejecutivos, actas de reunión con listados de asistencia y registro fotográfico.	CD con evidencias de cumplimiento que reposa en el despacho principal de la Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana - Edificio San Marino piso 5, oficina 502. Físicos existentes en el archivo de Gestión del equipo de Justicia Comunitaria - oficina 604 del Edificio San Marino.					
5	Formar personas en cultura ciudadana (Gestores de paz y cultura ciudadana), con acciones pedagógicas mediadas por el arte en el municipio de Santiago de Cali.	Desarrollar una estrategia de Cultura ciudadana para la convivencia y la paz, ampliando la oferta de oportunidades socioeconómicas que contribuyan al desarrollo humano y social, desde la prevención de la violencia y la reconciliación con población vulnerable y líderes sociales que residen en contextos de alto riesgo, víctimas del conflicto armado, desmovilizados en proceso de reintegración, jóvenes en proceso de resocialización.	510	01/01/2018 - 31/12/2018	Desarrollar competencias psicosociales, artísticas y de cultura ciudadana. Fortalecer habilidades y competencias para la generación de ingresos. Reintegrar a la ciudad mediante acciones de cultura ciudadana para la paz.	20%	10%	65%	Al 30 de junio del corriente se han llevado a cabo: cuatrocientos setenta y dos (472) conceptos psicosociales, cuatrocientos treinta y un (431) planes de trabajo y cuatrocientas dos (402) visitas domiciliarias; Además, ciento veintitrés (123) Gestores de Paz y Cultura Ciudadana se graduaron de la fase inicial de la estrategia de Empleabilidad y Emprendimiento Digital, para su vinculación al empleo o al emprendimiento. También se han realizado ochenta (70) jornadas de retribución social enmarcadas en las cuatro líneas estratégicas de la estrategia GPCC. La estrategia ha presentado ajustes en la implementación de la ruta de atención psicosocial, pasando de un modelo grupal exclusivo, a actividades de acompañamiento individual y de levantamiento de instrumentos de medición y evaluación psicosociales,	10%		65%	13%	Archivos digitales y físicos de las evidencias descritas en los cuales se indica el lugar de desarrollo de cada una de las actividades. Se cuenta con archivos consolidados y soportes de listados de asistencia a las jornadas de formación de la ruta del gestor y a las jornadas de retribución social. Adicionalmente, se refuerzan actas de reunión con aliados estratégicos para fortalecer la ruta productiva de los Gestores de Paz y Cultura Ciudadana – GPCC. Una evaluación sobre la apropiación del modelo de cultura ciudadana en los GPCC.	CD con evidencias de cumplimiento que reposa en el despacho principal de la Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana - Edificio San Marino piso 5, oficina 502. Físicos existentes en el archivo de Gestión de la estrategia Gestores de Paz y Cultura Ciudadana - Sede Avenida Estación.					
Total						100%							44%							
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%							
													44%							
						Firma del Supervisor Jerárquico														
						Firma del Gerente Público														

<div><div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO</div></div>				SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)										MATH02.06.03.18.P03.F07			
PLAN DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL														VERSIÓN		1	
														FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA		05/jun/2018	
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Día	Mes	Año	Fecha de Diligenciamiento					
		1	1	2018		30	6	2018		16	7	2018					
DATOS EVALUADO (Gerente Público)																	
Nombre Completo		Documento de Identidad				Dependencia o Área Funcional											
Betsy Carolina Campo Ángel		29117207				Subsecretaría de Prevención y Cultura Ciudadana											
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico				Código				Grado							
SUBSECRETARIO DESPACHO		Directivo				045				05							
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																	
Nombre Completo		Documento de Identidad				Organismo											
Rocío Gutiérrez Cely		29181472				Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana											
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico				Código				Grado							
SECRETARIO DESPACHO		Directivo				020				07							
MOTIVO		Por Seguimiento Primer Semestre															
PLAN DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL DEL GERENTE PÚBLICO																	
Compromisos y Competencias		Descripción		Aspectos a Corregir		Acción a Mejoramiento		Observaciones									
Compromiso Gerencial No 2		Propiciar espacios de diálogo que conduzcan a la generación de cinco propuestas juveniles urbanas de paz y cultura ciudadana		Dos espacios de diálogo realizados mediante la implementación de propuestas juveniles urbanas de paz y cultura ciudadana en Cali.		Se desarrollarán dos espacios de diálogo en Cali antes de finalizar el mes de Octubre de 2018.		Se realizará seguimiento al equipo de culturas urbanas quienes concertarán con dos colectivos de culturas urbanas el diseño y ejecución de los espacios de diálogo.									
		#N/A															
		#N/A															
		#N/A															
		#N/A															
		#N/A															
		#N/A															
		#N/A															
		#N/A															
FORMALIZACIÓN DE LA SUSCRIPCIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO																	
GERENTE PÚBLICO		Firma, Nombre y Número de Cedula		Firma, Nombre y Número de Cedula		SUPERIOR JÉRARQUICO		Firma, Nombre y Número de Cedula									
		Betsy Carolina Campo Ángel 29117207		Betsy Carolina Campo Ángel 29117207				Rocío Gutiérrez Cely 29181472									

2018

