


| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----|--|---------------------------|--|---------------------------------|----------------|--|--|--|---|---|------------------------------|------------------|------------------------|-----------|-----------|------------------|------------|-------|----|--|
| <div><div><div><div><div><div></div><div>REPÚBLICA DE CHILE</div><div>MINISTERIO DEL INTERIOR</div><div>SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA</div></div></div><div><div><div>SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS</div><div>(SIGEDA, SIGC y MCI)</div><div>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</div></div></div></div></div></div> | | | | | | | | | | MATRIZ DE 31/10/2018 | | | | | | | | | | | | | |
| DATOS EVALUADO (Gerente Público) | | | | | | | | | | FECHA DE ENTREGA DEL INFORME | | EVALUADOR | | | | | | | | | | | |
| Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión | | Día | Mes | Año | al | Día | Mes | Año | Nombre Completo | ANA CAROLINA QUIJANO VALENCIA | | Documento de Identidad | 31328580 | Dependencia o Área Funcional | BIENESTAR SOCIAL | | | | | | | | |
| | | 1 | 1 | 2018 | al | 31 | 12 | 2018 | Denominación del Empleo | SUBSECRETARIO DESPACHO | | Nivel Jerárquico | DIRECTIVO | | Código | 076 | Grado | 05 | | | | | |
| Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión | | | | | | | | | | Día | Mes | Año | Nombre Completo | ESAUO URRUTIA NOE | | Documento de Identidad | 66766300 | Organismo | BIENESTAR SOCIAL | | | | |
| | | | | | | | | | | 28 | 2 | 2018 | Denominación del Empleo | SECRETARIO DESPACHO | | Nivel Jerárquico | DIRECTIVO | | Código | 055 | Grado | 07 | |
| CONCERTACIÓN | | | | | X | | SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN | | | | | EVALUACIÓN | | AJUSTE A COMPROMISOS | | | | | | | | | |
| Concertación | | | | | | | | | | Seguimiento | | | | | | | | | | Evaluación | | | |
| Avance | | | | | | | | | | Evidencias | | | | | | | | | | | | | |
| N° | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | | Peso ponderado | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de indicador 2° Semestre | % Cumplimiento año | Resultado | Descripción | | Ubicación | | | | | |
| 1 | Call progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana. Seguridad, causa común. No violencia contra la mujer. Mujeres víctimas de violencia basadas en género y su núcleo familiar, con atención y orientación primaria, con enfoque e intervención en salud pública | Coordinar la asistencia y atención en la medida de protección para las mujeres víctimas de violencia basadas en género, en el municipio de Santiago de Chile | | 70 Mujeres, víctimas de violencia basadas en género y sus núcleos familiares, atendidas de manera integral | 10/01/2018 - 31/12/2018 | Planear la ejecución del recurso que se destina mensualmente para el funcionamiento de la modalidad de acogida Gestionar recursos para el funcionamiento del hogar de acogida para el segundo semestre del año Coordinar las actividades para la atención integral del hogar de acogida Liderar el equipo de trabajo de atención de la modalidad acogida Coordinar la articulación de las diferentes instituciones que intervienen en la ruta de atención a mujeres víctimas de violencia | | 20% | 50% | | | 50% | | 0% | 0% | | | | | | | | |
| 2 | Call progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana. Seguridad, causa común. No violencia contra la mujer. Mujeres víctimas de violencia basadas en género y su núcleo familiar, con atención y orientación primaria, con enfoque e intervención en salud pública | Liderar los procesos de atención integral a las mujeres víctimas de violencia basadas en género, en el municipio de Santiago de Chile | | 560 mujeres, víctimas de violencia basadas en género, atendidas de manera integral en modalidad día | 10/01/2018 - 31/12/2018 | Apoyar el diseño de estrategias de comunicación que tengan como objetivo la difusión del proceso de atención a mujeres víctimas de violencia basadas en género. Supervisar y liderar el funcionamiento del equipo de trabajo del proceso de atención a mujeres víctimas de violencia basadas en género. Coordinar el desarrollo de las estrategias de intervención grupal con mujeres víctimas, y los dirigidos a sus redes de apoyo. Diseccionar las acciones que permitan avanzar en los procesos de atención en terreno. Articular con las instancias de la ruta de atención prior la atención de las mujeres víctimas de violencia basadas en género. | | 25% | 50% | | | 50% | | 0% | 0% | | | | | | | | |
| 3 | Call progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana. Seguridad, causa común. No violencia contra la mujer. Personas vinculadas a la estrategia de prevención de violencia contra la mujer e intervención social. | Articular el desarrollo de estrategias de intervención social para la prevención de violencia hacia las mujeres desde el enfoque de género en Santiago de Chile | | 670 personas sensibilizadas para la prevención de las violencia basadas en género, en el marco de derechos desde la perspectiva de género. | 16/01/2018-31/12/2018 | Diseñar estrategias de comunicación pública no sexista para la ciudad que favorezca la transformación de imaginarios de género que sustentan las discriminaciones y violencia hacia las mujeres. Desarrollar estrategias de prevención de las violencia basadas en género, mediante acciones de información, formación, seguimiento y profundización para la acción. Realizar articulación interinstitucional para favorecer la prevención de violencia. Ejecutar acciones para la promoción socio cultural de masculinidades y feminidades desde la equidad entre los géneros. Desarrollar acciones con sector privado para la prevención de violencia basadas en género. | | 25% | 40% | | | 60% | | 0% | 0% | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|------------------------------|--|-------------|--|--|--|
| <div><div>GOBIERNO MUNICIPAL DE CALÍ MUNICIPIO DE CALÍ</div></div> <div>SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SIGES y MICS)</div> <div>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</div> | | | | | | MATRIZ DE G. 18 P. 37 de 44 | | | | | |
| | | | | | | versión | | 1 | | | |
| | | | | | | FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA | | 1 mayo 2018 | | | |

| DATOS EVALUADO (Gerente Público) | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|------|----|---------------------------------|---------------------|------------------|-------------------------|-------------------------------|------------------------|----------------------|------------------------------|------------------|-------|
| Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión | Día | Mes | Año | al | Día | Mes | Año | Nombre Completo | ANA CAROLINA QUIJANO VALENCIA | Documento de Identidad | 31328580 | Dependencia o Área Funcional | BIENESTAR SOCIAL | |
| | 1 | 1 | 2018 | | 31 | 12 | 2018 | Denominación del Empleo | SUBSECRETARIO DESPACHO | Nivel Jerárquico | DIRECTIVO | Código | 076 | Grado |
| DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO | | | | | | | | | | | | | | |
| Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión | Día | Mes | Año | | Día | Mes | Año | Nombre Completo | ESAUD URRUTIA NOE | Documento de Identidad | 66766300 | Organismo | BIENESTAR SOCIAL | |
| | 28 | 2 | 2018 | | Denominación del Empleo | SECRETARIO DESPACHO | Nivel Jerárquico | DIRECTIVO | Código | 055 | Grado | 07 | | |
| CONCERTACIÓN | | | | X | SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN | | | | | EVALUACIÓN | AJUSTE A COMPROMISOS | | | |

| Concertación | | | | | | Seguimiento | | | | | Evaluación | | |
|--|--|--|---|---------------------------|---|----------------|--|--|--|--------------------|------------|---|---|
| N° | Objetivos Institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | % Cumplimiento año | Resultado | Evidencias | |
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | | | % cumplimiento programado a 2º semestre | % Cumplimiento de indicador 2º Semestre |
| 4 | Cali progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana. Segundas, causas común. No violencia contra la mujer, denuncias públicas y contristas reciben lineamientos para la transversalización de la perspectiva de género y enfoque diferencial para la atención a la ciudadanía. | Garantizar la transversalización de la política pública de mujer en Santiago de Cali | 7 dependencias asesoradas en transversalización de la política publica de mujer | 16/01/2018-31/12/2018 | Dirigir el diseño de los planes de asesoría y asistencia técnica para los organismos priorizados, que favorezcan la implementación de la Política Pública. | 15% | 40% | | 60% | 0% | 0% | | |
| | | | | | Ejercer la secretaría técnica de los comités y mesas municipales que involucren las poblaciones atendidas. | | | | | | | | |
| | | | | | Supervisar la ejecución del plan de trabajo acordado con las dependencias. | | | | | | | | |
| | | | | | Realizar seguimiento a las acciones de cada una de las dependencias para incorporación de componentes de género. | | | | | | | | |
| | | | | | Supervisar los procesos de capacitación en temáticas de género, transversalización de políticas públicas dirigidos a personal de la administración que favorecen la atención ciudadana. | | | | | | | | |
| 5 | Cali Participativa y Bien Gobernada, Participación Ciudadana, Ciudadanía activa y participativa, Política Pública para la mujer y la equidad de género evaluada y ajustada | Coordinar el seguimiento a la implementación de la Política Pública para las Mujeres en Santiago de Cali | 1 Política Pública para las mujeres con seguimiento realizado y evaluada. | 16/01/2018- 31/12/2018 | Liderar la implementación de la herramienta de monitoreo y evaluación a la Política Pública para las Mujeres. | 15% | 30% | | 70% | 0% | 0% | | |
| | | | | | Supervisar el cumplimiento a los diferentes indicadores contemplados en el plan de desarrollo que responden a la Política Pública para las Mujeres. | | | | | | | | |
| | | | | | Articular con los organismos del orden nacional y departamental relevantes asuntos de política pública de mujer y equidad de género, para favorecer la implementación y seguimiento. | | | | | | | | |
| | | | | | Presentar informes relativos al seguimiento a la implementación de la política, a diferentes instancias del orden local y nacional. | | | | | | | | |
| | | | | | Coordinar el desarrollo de espacios para el fortalecimiento de capacidad institucional para el seguimiento a la política pública. | | | | | | | | |
| Total | | | | | | 100% | | | | | 0% | | |
| Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional; Describir los compromisos gerenciales adicionales) | | | | | | | | | | | 0% | | |
| | | | | | | | | | | | 0% | | |

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público