

DATOS EVALUADO (Gerente Público)																
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	ANA CAROLINA QUIJANO VALENCIA							
	1	1	2018		31	12	2018	Denominación del Empleo	Documento de Identidad	31328580	Dependencia o Área Funcional	BIENESTAR SOCIAL				
								Denominación del Empleo	SUBSECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	076	Grado	05
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	ESAUD URRUTIA NOE							
	28	2	2018		28	2	2018	Denominación del Empleo	Documento de Identidad	66766300	Organismo	BIENESTAR SOCIAL				
								Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	055	Grado	07

CONCERTACIÓN		SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS									
X															
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa.	Actividades	Peso ponderado	Seguimiento				Evaluación				
							Avance		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre						Descripción	Ubicación
1	Calli progresa en paz, con seguridad y cultura cusudana. Seguridad, causa común. No violencia contra la mujer. Mujeres víctimas de violencias basadas en género y su núcleo familiar, con atención y orientación primaria, con enfoque e intervención en salud pública.	Coordinar la asistencia y atención en la medida de protección para las mujeres víctimas de violencias basadas en género, en el municipio de Santiago de Cali	70 Mujeres, víctimas de violencias basadas en género y sus núcleos familiares, atendidas de manera integral	10/01/2018 - 31/12/2018	Planear la ejecución del recurso que se destina mensualmente para el funcionamiento de la modalidad de acogida Gestionar recursos para el funcionamiento del hogar de acogida para el segundo semestre del año. Coordinar las actividades para la atención integral del hogar de acogida Liderar el equipo de trabajo de atención de la modalidad acogida Coordinar la articulación de las orientales instituciones que intervienen en la ruta de atención a mujeres víctimas de violencias	20%	50%		50%	0%	0%				
2	Calli progresa en paz, con seguridad y cultura cusudana. Seguridad, causa común. No violencia contra la mujer. Mujeres víctimas de violencias basadas en género y su núcleo familiar, con atención y orientación primaria, con enfoque e intervención en salud pública.	Liderar los procesos de atención integral a las mujeres víctimas de violencias basadas en género, en el municipio de Santiago de Cali	560 mujeres, víctimas de violencias basadas en género, atendidas de manera integral en modalidad día	10/01/2018 - 31/12/2018	Apoyar el diseño de estrategias de comunicación que tengan como objetivo la difusión del proceso de atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género. Supervisar y liderar el funcionamiento del equipo de trabajo del proceso de atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género. Coordinar el desarrollo de las estrategias de intervención grupal con mujeres víctimas, y los dirigidos a sus redes de apoyo. Direccionar las acciones que permitan avanzar en los procesos de atención en terreno. Articular con las instancias de la ruta de atención prior la atención de las mujeres víctimas de violencias basadas en género.	25%	50%		50%	0%	0%				
3	Calli progresa en paz, con seguridad y cultura cusudana. Seguridad, causa común. No violencia contra la mujer. Personas vinculadas a la estrategia de prevención de violencias contra la mujer e intervención social.	Articular el desarrollo de estrategias de intervención social para la prevención de violencias hacia las mujeres desde el enfoque de género en Santiago de Cali	870 personas sensibilizadas para la prevención de las violencias basadas en género, en el marco de derechos desde la perspectiva de género.	16/01/2018-31/12/2018	Diseñar estrategias de comunicación pública no sexista para la ciudad que favorezca la transformación de imaginarios de género que sustentan las discriminaciones y violencias hacia las mujeres. Desarrollar estrategias de prevención de las violencias basadas en género, mediante acciones de información, formación, seguimiento y profundización para la acción. Realizar articulación interinstitucional para favorecer la prevención de violencias. Ejecutar acciones para la promoción socio cultural de masculinidades y femineidades desde la equidad entre los géneros. Desarrollar acciones con sector privado para la prevención de violencias basadas en género.	25%	40%		60%	0%	0%				

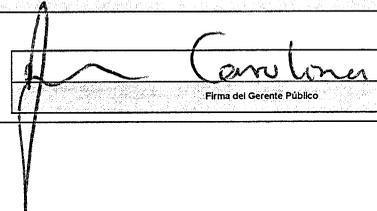
DATOS EVALUADO (Gerente Público)									
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Dependencia o Área Funcional
	1	1	2018		31	12	2018	ANA CAROLINA QUIJANO VALENCIA	BIENESTAR SOCIAL
								SUBSECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico
									DIRECTIVO
									Código
									076
									Grado
									05

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO									
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Dependencia o Área Funcional	Documento de Identidad	Organismo	BIENESTAR SOCIAL	
	28	2	2018	ESAUD URRUTIA NOE	SECRETARIO DESPACHO	66766300			
									Nivel Jerárquico
									DIRECTIVO
									Código
									055
									Grado
									07

CONCERTACIÓN	X	SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		EVALUACIÓN	AJUSTE A COMPROMISOS
--------------	---	---------------------------------	--	------------	----------------------

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin d/dm/aa	Actividades	Peso ponderado	Seguimiento				Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre		% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Descripción
4	Cali progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana. Seguridad, causa común. No violencia contra la mujer. Servidores públicos y contratistas reciben lineamientos para la transversalización de la perspectiva de género y erifituce diferencial para la atención a la ciudadanía.	Garantizar la transversalización de la política pública de mujer en Santiago de Cali	7 dependencias asociadas en transversalización de la política pública de mujer	16/01/2018-31/12/2018	Dirigir el diseño de los planes de asesoría y asistencia técnica para los organismos prioritarios, que favorezcan la implementación de la Política Pública. Ejercer la secretaría técnica de los comités y mesas municipales que involucren las poblaciones atendidas. Supervisar la ejecución del plan de trabajo acordado con las dependencias. Realizar seguimiento a las acciones de cada una de las dependencias para incorporación de componentes de género. Supervisar los procesos de capacitación en temáticas de género, transversalización de políticas públicas dirigidos a personal de la administración que favorezcan la atención ciudadana.	15%	40%		60%		0%	0%		
5	Cali Participativa y Bien Gobernada, Participación Ciudadana, Ciudadanía Activa y Participativa. Política Pública para la mujer y la equidad de género evaluada y ajustada	Coordinar el seguimiento a la implementación de la Política Pública para las Mujeres en Santiago de Cali	1 Política Pública para las mujeres con seguimiento realizado y evaluada.	16/01/2018- 31/12/2018	Liderar la implementación de la herramienta de monitoreo y evaluación a la Política Pública para las Mujeres. Supervisar el cumplimiento a los diferentes indicadores contemplados en el plan de desarrollo que responden a la Política Pública para las Mujeres. Articular con los organismos del orden nacional y departamental, realice asuntos de política pública de mujer y equidad de género, para favorecer la implementación y seguimiento. Presentar informes relativos al seguimiento a la implementación de la política, a diferentes instancias del orden local y nacional. Coordinar el desarrollo de espacios para el fortalecimiento de capacidad institucional para el seguimiento a la política pública.	15%	30%		70%		0%	0%		
Total						100%					0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%		
												0%		

Firma del Superior Jerárquico


 Firma del Gerente Público