



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

FORMATO SEGUIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO
PLAN INDICATIVO (METAS DEL PLAN DE DESARROLLO)
CUADRO 3S

MEDE01.03.18.P03.F07

VERSIÓN

2

FECHA APROBACIÓN

25/jun/2012

DEPENDENCIA:		DIRECCION DE DESARROLLO ADMINISTRATIVA											Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	Año							
Línea	Componente	Programa	Código indicador	Indicador	Unidad de medida	Formula	Variables	Ejecución anual				Línea de base	Ejecución acumulada				Fuente de información	Responsable	Metas				
								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		Año base	Año 1	Año 2	Año 3			Año 4	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
35	CalIDA: Proyección Global Para Todos	352 Cali Conectada con el Mundo	3522 Cali Vive Digital	35020020003	Ciudadanos capacitados en el uso y apropiación de TIC	Número	V1	V1= Servidores públicos capacitados	719				160	719				DDA	DDA	500	600	1000	1500
36	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de Calidad	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	36010020001	Cargos identificados y perfilados por procesos	%	$(V1/V2)*100$	V1: Numero de casos perfilados por proceso V2: Numero total de cargos	0				0	0				DDA	DDA	0	100	0	
36	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de Calidad	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	36010020002	Manual de Funciones de acuerdo al Modelo de Operación por Procesos implementado	Número	V1	V1= Manual Implemetado	0				0	0				DDA	DDA	0	100	0	0
36	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de Calidad	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	36010020003	Políticas operativas de gestión del talento humano implementadas	%	$(V1/V2)*100$	V1: Numero de politicas implementadas V2: Numero total de politicas	86				20	51				DDA	DDA	40	60	80	100
36	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de Calidad	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	36010020004	Política de dirección y liderazgo diseñada e implementada	Número	V1	V1= Politicas diseñadas e implementadas	10				0	10				DDA	DDA	10	50	60	100
36	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de Calidad	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	36010020005	Diferencia cálculo pasivo pensional municipio de Cali versus FONPET- Ministerio Hacienda y Crédito Público	Millones de pesos	V1	V1= Millones de pesos de diferencia	0				2,319,078	0				DDA	DDA	2,000,000	1,500,000	1,000,000	0
36	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de Calidad	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	36010020006	Diagnóstico de las condiciones físicas de los puestos de trabajo en la administración.(luego del diagnostico vienen las obras)	Número	V1	V1= Puestos de Trabajo Diagnosticados	100				100	100				DDA	DDA	100	400	600	900
36	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de Calidad	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano	36030030001	Política de Gestión Ética diseñada e implementada	Número	V1	V1= Política diseñadas e implementadas	0				0	0				DDA	DDA	1	1	1	1
36	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	362 Gestión Fiscal, Contable y Financiera	3621 Sostenibilidad Fiscal y Soberanía tributaria con resultados	36020010008	Bienes inmuebles del municipio administrados de manera integral (Información cualitativa y cuantitativa del bien)	Número	V1	V1= Bienes Inmuebles Administrados de manera integral	328				0	328				DDA	DDA	1500	3000	6000	8053
37	CalIDA: Buen Gobierno para Todos	363 Gestión Fiscal, Contable y Financiera	3622 Sostenibilidad Fiscal y Soberanía tributaria con resultados	34040010016	Inventario y caracterización de espacio público actualizado	Número	V1	V1= Inventario del espacio publico caracterizado	0				0	0				DDA	DDA	0	0	1	0